

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KEPEMIMPINAN DEMOKRASI DENGAN LOYALITAS KERJA ANGGOTA DALAM SEBUAH ORGANISASI INDUSTRI

Matheus Andre Priyono Ari Putranto
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2004

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara persepsi kepemimpinan demokrasi dengan loyalitas kerja anggota. Asumsinya adalah semakin tinggi persepsi kepemimpinan demokrasi, maka semakin tinggi pula loyalitas yang dialami anggota dalam bekerja.

Metode untuk pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan skala persepsi kepemimpinan demokrasi dan skala loyalitas kerja, yang dibagikan kepada karyawan CV. Samarinda Jl. Juwana – Jakenan Km: 2, Juwana, Pati. Untuk mengetahui hubungan antara persepsi kepemimpinan demokrasi dan loyalitas kerja, analisa kuantitatif yang digunakan adalah analisa korelasi *Product Moment Pearson*.

Hasil pengujian analisa korelasi Product Moment Pearson menunjukkan hasil korelasi $r = 0,56$ ($p < 0,01$), dengan koefisien determinasi $r^2 = 0,31$. Hal ini berarti hipotesis penelitian ini diterima, yaitu ada hubungan positif antara persepsi kepemimpinan demokrasi dengan loyalitas kerja anggota. Diketahui pula bahwa sumbangan efektif dari persepsi kepemimpinan demokrasi terhadap loyalitas kerja adalah sebesar 31%.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN THE PERCEPTION OF DEMOCRATIC LEADERSHIP AND THE MEMBERS WORK LOYALTY IN INDUSTRIAL ORGANIZATION

Matheus Andre Priyono Ari Putranto
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2004

This research was aimed to find out the relationship between the perception of democratic leadership and the members work loyalty. The assumption was the higher the perception of democratic leadership, the higher the members loyalty in working.

In conducting this research, the writer used the perception of democratic leadership scale and work loyalty scale by distributing questionnaires to CV. Samarinda Jl Juwana – Jakenan Km: 2, Juwana, Pati employees. To find out the relationship between the perception of democratic leadership and the members work loyalty, quantitative analysis used in this research was Pearson Product Moment correlation analysis.

The result of the Pearson Product Moment correlation analysis showed the result of the correlation $r = 0,56$ ($p < 0,01$), with determination coefficient $r^2 = 0,31$. It means the hypothesis of this research is acceptable, there is a positive relationship between the perception of democratic leadership and the members work loyalty. The result of this research also showed that effective contribution of the perception of democratic leadership for work loyalty was 31%