

ABSTRAK

HUBUNGAN PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS ATASAN DENGAN MOTIVASI BERPRESTASI KARYAWAN (Studi Pada Karyawan P.T Industri Sandang Nusantara, Unit Patal secang Magelang)

Penelitian ini bermaksud untuk mengkaji hubungan persepsi karyawan terhadap kepemimpinan demokratis atasan dengan motivasi berprestasi karyawan. Hipotesis dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara persepsi terhadap kepemimpinan demokratis atasan dengan motivasi berprestasi karyawan.

Subyek penelitian ini adalah karyawan P.T Industri Sandang Nusantara, Unit Patal secang Magelang yang berjumlah 48 orang karyawan. Metode yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah dengan menggunakan skala persepsi kepemimpinan demokratis atasan dan skala motivasi berprestasi karyawan. Untuk mengetahui hubungan persepsi kepemimpinan demokratis atasan dengan motivasi berprestasi karyawan digunakan korelasi *Product Moment Pearson*.

Koefisien korelasi yang diperoleh dalam penelitian ini $r = 0,692$ dengan koefisien determinasi $r^2 = 0,479$. Hal ini berarti bahwa hipotesis penelitian ini diterima, yaitu bahwa ada hubungan yang positif antara persepsi terhadap kepemimpinan demokratis atasan dan motivasi berprestasi karyawan. Diketahui pula bahwa persepsi terhadap kepemimpinan demokratis atasan menyumbang sebesar 47,9% terhadap motivasi berprestasi karyawan.

ABSTRACT

THE RELATION BETWEEN EMPLOYEE PERCEPTION OF THE MANAGER DEMOCRATIC LEADERSHIP AND ACHIEVEMENT MOTIVATION

(A Study in P.T Industri Sandang Nusantara, Unit Patal – Secang, Magelang)

This research was to know the relationship between employee perception of the manager democratic leadership and achievement motivation. The hypothesis of the research was that there was positive relation between employee perception of the manager democratic leadership and achievement motivation.

Subjects of the research were P.T Industri Sandang Nusantara, Unit Patal – Secang, Magelang's employees, there were 48 employees. To know the relationship between employee perception of the manager democratic leadership and achievement motivation the Product Moment Pearson correlation was used. The reliability coefficient of the scale of democratic leadership of the manager perception was 0,9411 and achievement motivation scale was 0,9290.

Correlation coefficient r in the research was 0,692 with determination correlation r^2 was 0,479. This means that the research hypothesis was accepted, which was there was positive relation between employee perception of the manager democratic leadership and achievement motivation. It was known that the employees perception of the manager democratic leadership contributed 47,9% to the achievement motivation.