

ABSTRAK

Nina Siti Jenariati (2005). Hubungan Antara Self Esteem dengan Motivasi Kerja pada karyawan PT. Astra International Tbk - HONDA Yogyakarta : Jurusan Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Sanata Dharma.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan positif antara *self esteem* dengan motivasi kerja pada karyawan PT. Astra International Tbk-HONDA Yogyakarta. Penelitian ini memiliki hipotesis yang berbunyi: Ada hubungan yang positif antara *self esteem* dengan motivasi kerja pada karyawan PT. Astra International Tbk-HONDA Yogyakarta secara lebih rinci masalah yang ingin diteliti; (1) Ada hubungan yang positif antara *self esteem* dengan *Need of Achievement* pada karyawan PT. Astra International Tbk-HONDA Yogyakarta; (2) Ada hubungan yang positif antara *self esteem* dengan *Need of Affiliation* pada karyawan PT. Astra International Tbk-HONDA Yogyakarta; (3) Ada hubungan yang positif antara *self esteem* dengan *Need of Power* pada karyawan PT. Astra International Tbk-HONDA Yogyakarta. Subyek yang dipakai dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Astra International Tbk-HONDA Yogyakarta yang memiliki usia 21-35 tahun dan masa kerja 1-6 tahun dengan jumlah subyek dalam penelitian ini sebanyak 57 orang.

Metode yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah dengan menggunakan skala; yang terdiri dari Skala *Self Esteem* dan Motivasi Kerja. Koefisien reliabilitas untuk Skala *Self Esteem* adalah sebesar 0,8870 dan Skala Motivasi Kerja adalah sebesar 0,8867; secara lebih rinci masing-masing untuk *Need of Achievement* adalah sebesar 0,7220, untuk *Need of Affiliation* adalah sebesar 0,7453, untuk *Need of Power* adalah sebesar 0,6870. Untuk mengetahui hubungan antara *self esteem* dengan motivasi kerja pada karyawan PT. Astra International Tbk-HONDA Yogyakarta menggunakan teknik korelasi *Spearman's rho*, untuk mengetahui hubungan antara *self esteem* dengan *need of achievement* dan *need of power* menggunakan teknik korelasi *Product Moment*, sedangkan untuk mengetahui hubungan antara *self esteem* dengan *need of affiliation* menggunakan teknik korelasi *Spearman's rho*.

Hasil Analisis data menunjukkan ada hubungan yang negatif antara *self esteem* dengan motivasi kerja pada karyawan PT. Astra International Tbk-HONDA Yogyakarta koefisien korelasi yang didapat sebesar -0,382 dengan $p=0,002$, $p<0,01$; secara lebih rinci (1) Ada hubungan yang negatif antara *self esteem* dengan *Need of Achievement* pada karyawan PT. Astra International Tbk-HONDA Yogyakarta koefisien korelasi yang didapat sebesar -0,339 dengan $p=0,005$, $p<0,05$; (2) Ada hubungan yang negatif antara *self esteem* dengan *Need of Affiliation* pada karyawan PT. Astra International Tbk-HONDA Yogyakarta koefisien korelasi yang didapat sebesar -0,322 dengan $p=0,007$, $p<0,05$; (3) Ada hubungan yang negatif antara *self esteem* dengan *Need of Power* pada karyawan PT. Astra International Tbk-HONDA Yogyakarta koefisien korelasi yang didapat sebesar -0,266 dengan $p=0,023$, $p<0,05$. Dengan demikian hipotesa penelitian tidak diterima.

ABSTRACT

Nina Siti Jenariati (2005). The Relationship between Self Esteem and Work Motivation on employees of PT. Astra International Tbk - HONDA Yogyakarta: Departement of Psychology, Faculty of Psychology, Sanata Dharma University.

The objective of the research is to find out whether there is a positive relationship between Self Esteem and Work Motivation on employees of PT. Astra International Tbk - HONDA Yogyakarta. The hypothesis are there is a positive relationship between Self Esteem and Work Motivation on employees of PT. Astra International Tbk - HONDA Yogyakarta: more detail; (1) There is a significant positive relation between self esteem with Need of Achievement on employees of PT. Astra International Tbk - HONDA Yogyakarta; (2) There is a significant positive relation between self esteem with Need of Affiliation on employees of PT. Astra International Tbk - HONDA Yogyakarta; (3) There is a significant positive relation between self esteem with Need of Power on employees of PT. Astra International Tbk - HONDA Yogyakarta. The subjects being used in research are the employees of PT. Astra International Tbk - HONDA Yogyakarta, who have age 21-35 year old and 1-6 years working period. In addition, there are 57 people becoming the subject of the research.

The method used to collect data is by using scale; Self Esteem scale and work motivation scale. The reliability coefficient of Self Esteem scale is 0,8870 and work motivation scale is 0,8867 more detail; scale for Need of Achievement is 0,7220, for Need of Affiliation is 0,7453, for Need of Power is 0,6870. The writer has been using Spearman's rho correlation in order to find out the relationship between self esteem with work motivation; more detail Pearson's Moment Product correlation in order to find out the relationship between self esteem with need of achievement and need of power, whereas Spearman's rho correlation in order to find out the relationship between self esteem with need of affiliation.

The result show; there is a significant negative relation between self esteem with work motivation on employees of PT. Astra International Tbk - HONDA Yogyakarta $r=-0,382$; $p=0,002$; $p<0,01$; more details (1) There is a significant negative relation between self esteem with Need of Achievement on employees of PT. Astra International Tbk - HONDA Yogyakarta $r=-0,339$; $p=0,005$; $p<0,05$; (2) There is a significant negative relation between self esteem with Need of Affiliation on employees of PT. Astra International Tbk - HONDA Yogyakarta $r=-0,322$; $p=0,007$; $p<0,05$; (3) There is a significant negative relation between self esteem with Need of Power on employees of PT. Astra International Tbk - HONDA Yogyakarta $r=-0,266$; $p=0,023$; $p<0,05$. Thus above hypothesis were not accepted.