

ABSTRAK

Meilina Ekowati
Fakultas Psikologi
Universitas Sanata Dharma

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan komitmen karyawan PO. Rosalia Indah. Latar belakang penelitian ini adalah adanya penelitian yang menyatakan bahwa karyawan senior yang telah bekerja lebih dari dua tahun dan yang mempunyai motivasi bekerja tinggi akan lebih berkomitmen terhadap perusahaan. Hal tersebut mendorong peneliti untuk mengetahui apakah ada hubungan antara motivasi kerja dengan komitmen karyawan PO. Rosalia Indah.

Subyek pada penelitian ini berjumlah 50 orang karyawan yang mempunyai jabatan staf dan sudah bekerja lebih dari dua tahun di PO. Rosalia Indah. Alat yang digunakan sebagai pengumpul data adalah skala motivasi kerja dan skala komitmen karyawan. Dari uji coba skala dihasilkan reliabilitas 0,9214 pada skala komitmen karyawan dan reliabilitas 0,9171 pada skala motivasi kerja.

Hasil analisis data menyatakan bahwa sebaran data normal dan memiliki korelasi linier. Data penelitian dianalisis dengan menggunakan teknik korelasi *Product Moment* dari *Pearson* dengan taraf signifikansi 0,01 (1 ekor) dan diperoleh koefisien korelasi sebesar 0,749. Artinya ada hubungan positif antara motivasi kerja dengan komitmen karyawan PO. Rosalia Indah. Faktor motivasi kerja menyumbang sebesar 56,1% faktor komitmen karyawan, sementara 43,9% berasal dari faktor lain di luar motivasi kerja.

ABSTRACT

Meilina Ekowati
Faculty of Psychology
Sanata Dharma University

Aim of this research is to know the correlation between work motivation and employees commitment in PO. Rosalia Indah. The background of this research is the existence of research expressing that senior employees that have been working more than two years and have high motivation of work will have better commitment to the company. It supports the researcher to find out whether there is a correlation between work motivation and employees commitment in PO. Rosalia Indah.

The subject of this research is 50 employees which having staff occupation and have been working more than two years in PO. Rosalia Indah. The device which being used as the data collector is scale of work motivation and scale of employees commitment. The result of two scales trying out is that the reliability 0,9214 at scale of employees commitment and the reliability 0,9171 at scale of work motivation.

The result of data analysis express that distribution of data is normal and has the linear correlation. The data of research is analyzed by correlation technique of Product Moment from Pearson which the significant level at 0,01 (one tailed) and it is obtained correlation coefficient 0,749. It means that there is positive correlation between work motivation and employees commitment in PO. Rosalia Indah. Factor of work motivation contributes equal to 56,1% of employees commitment factor, whereas 43,9% is come from other factors outside work motivation.