

## **ABSTRAK**

**Studi Deskriptif  
Tingkat Persepsi Terhadap Kepemimpinan Transformasional  
Pada Karyawan PKU Muhammadiyah Urusan RSIA ' AISYIYAH' Klaten**

**Andi Hermawan Haji  
Fakultas Psikologi  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2008**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat persepsi terhadap kepemimpinan transformasional pada karyawan PKU Muhammadiyah urusan RSIA 'AISYIYAH' Klaten. Persepsi terhadap kepemimpinan transformasional adalah proses pengamatan seseorang berdasarkan pengalamannya terhadap atasan atau pimpinan tipe transformasional dalam menjalankan tugas, menggerakkan, memotivasi dan menjalankan kedisiplinan karyawan yang terlibat langsung dalam pencapaian organisasi yang bercirikan empat aspek yaitu kharisma, inspiratif, stimulasi intelektual dan pertimbangan individu. Subjek penelitian ini adalah karyawan pria dan wanita yang bekerja di PKU Muhammadiyah urusan RSIA 'Aisyiyah' Klaten. Berjumlah 100 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebar skala persepsi terhadap kepemimpinan transformasional kepada subjek penelitian. Indeks kesahihan item bergerak antara 0,445 sampai -0,108 dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,839. Berdasarkan analisis data diperoleh mean empiris (110,84) lebih besar daripada mean teoritis (95,00) yang berarti secara umum subjek dalam penelitian ini mempunyai persepsi terhadap kepemimpinan transformasional yang tinggi.

## **ABSTRACT**

**Description Study  
Perception Level of Transformational Leadership  
Of the Employees In PKU Muhammadiyah RSIA ' AISYIYAH' Klaten**

**Andi Hermawan Haji  
Psychology Faculty  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2008**

The aim of this experiment is to know the perception of transformational leadership of the employees in PKU Muhammadiyah RSIA 'Aisyiyah' Klaten. The perception of transformational leadership is a personal observation process to be based on their experience about the leader who has transformational type to do his/her job, to motivate and to carry out the employees discipline which are direct involved to reach organization which has four characteristic, including charisma, inspiratif, intelectual stimulation and individual consideration. The subject of this experiment is male and female employees who work in PKU Muhammadiyah RSIA 'Aisyiyah' Klaten, amount 100 peoples. The data is obtained by means of spread. Perception scale of transformational leadership to the subject. Validity index among 0,445 until -0,108 with reliability coefisien 0,839. The based on data analyze is obtained empiris means that subjects in experiment have high perception in transformational leadership.