

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan tingkat penerimaan budaya organisasi dan komitmen organisasi. Tingkat penerimaan budaya organisasi diidentifikasi sebagai variabel bebas, sedangkan komitmen organisasi diidentifikasi sebagai variabel tergantung.

Subjek penelitian ini adalah Dosen dan Karyawan pada Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. Jumlah subjek penelitian 73 orang yang terdiri dari 30 karyawan dan 43 dosen yang sudah bekerja lebih dari dua tahun dengan latar belakang pendidikan minimal Diploma III. Alat pengumpulan data yang digunakan untuk pengambilan data adalah dengan skala penerimaan budaya organisasi dan skala komitmen organisasi. Koefisien reliabilitas dari skala penerimaan budaya organisasi adalah 0,9136, sedangkan untuk skala komitmen organisasi sebesar 0,9309.

Metode analisis data pada penelitian ini menggunakan teknik korelasi *product moment* dari Pearson dengan taraf signifikansi 0,01 (One-tailed). Hasil analisis data menunjukkan bahwa ada hubungan positif yang signifikan antara tingkat penerimaan budaya organisasi dengan komitmen organisasi ($r = 0,739$ dan $p < 0,01$). Ini berarti, hipotesis yang diajukan bahwa ada hubungan positif antara tingkat penerimaan budaya yang ada dalam suatu organisasi dengan komitmen organisasi anggota diterima. Tingkat penerimaan budaya organisasi memberikan sumbangan sebesar 54,6 % pada komitmen organisasi.

Kata kunci : Tingkat Penerimaan Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

This Research aims as to know the correlation between acceptance of organizational culture and organizational commitment. Acceptance of organizational culture identified as independent variable, and organizational commitment identified as dependent variable.

The subjects of this research were Lecturers and Employees at Sanata Dharma University Yogyakarta that have been working more than two years and have an education background in Diploma is minimal. The data collection method of this research included acceptance of organizational culture scale and organizational commitment scale. The reliability coefficient of acceptance of organizational culture scale are 0,9136, while organizational commitment scale was 0,9309.

Data research analyzed by Product Moment correlations technique from Pearson with significant level 0,01 (One-tailed). The result of analysis data shows significant positive correlations between acceptance of organizational culture and organizational commitment ($r = 0,739$ and $p < 0,01$). It means, the hypothesis that claims that there is positive correlations between acceptance of organizational culture with organizational commitment is accepted. Acceptance of organizational culture contribute 54,6 % for organizational commitment.

Key words : Acceptance of Organizational Culture, Organizational Commitment.