

ABSTRAK

Freddy Hesli Sampeliling (2007). Hubungan antara Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kepuasan Kerja Karyawan. Yogyakarta : Fakultas Psikologi, Jurusan Psikologi, Program Studi Psikologi, Universitas Sanata Dharma.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja karyawan. Hipotesis yang diajukan yaitu ada hubungan yang positif antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja karyawan.

Subyek dalam penelitian ini adalah 74 orang karyawan CV. Prima Karya Teknik Makassar yang berpendidikan minimal SMU dan telah bekerja pada perusahaan minimal satu tahun. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah menggunakan skala yang terdiri dari dua buah skala, yaitu skala persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dan skala kepuasan kerja karyawan yang disusun dengan metode rating yang dijumlahkan. Koefisien reliabilitas dari skala persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional sebesar 0,970. Sedangkan untuk skala kepuasan kerja karyawan sebesar 0,957. Dari hasil tersebut dapat dikatakan bahwa kedua skala tersebut reliabel.

Uji normalitas dan linieritas menunjukkan bahwa data penelitian bersifat normal dan linier. Data penelitian dianalisis dengan teknik korelasi *Product Moment* dari Pearson. Koefisien korelasi yang diperoleh sebesar 0,868 dengan $p = 0,00$ ($p < 0,01$). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis diterima. Ini berarti ada hubungan positif yang signifikan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja karyawan.

ABSTRACT

Freddy Hesli Sampililing (2007). Correlation between Perceptions of Transformational Leadership Style with Employee's Job Satisfaction. Yogyakarta : Psychology Faculty, Psychology Department, Psychology Program, Sanata Dharma University.

The purpose of this research was to find the correlation between perceptions of transformational leadership style with employee's job satisfaction. The raised hypothesis is there is positive correlation between perceptions of transformational leadership style with employee's job satisfaction.

The subjects of the research were 74 employees of CV. Prima Karya Teknik Makassar which minimally graduated from Senior High School and had work for minimally one year. The data collection method of this research included perceptions of transformational leadership style scale and employee's job satisfaction scale which was organized by the summated rating method. The reliability coefficient of perceptions of transformational leadership style was 0,970. While for employee's job satisfaction was 0,957. Based on the values of two coefficients, both scales were reliable.

Normality and linearity test shows that data was normal and linear. The data was analyzed using product moment correlation technique from Pearson. The correlation coefficient was 0,868 with $p = 0,00$ ($p < 0,01$). The result of this research shows that hypothesis is accepted, so there is a positive correlation that is significant between perceptions of transformational leadership style with employee's job satisfaction.