

ABSTRAK

PENGARUH PERSEPSI KARYAWAN PADA LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI LANGSUNG TERHADAP *TURNOVER INTENTION* Studi Kasus pada Karyawan PT Eka Grafis Bali

Ni Komang Ayu Satria Devi Erawati
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta 2018

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh persepsi karyawan pada lingkungan kerja dan kompensasi langsung terhadap *turnover intention* karyawan PT Eka Grafis Bali. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 181 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 125 responden. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah regresi linear berganda, uji F dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi karyawan pada lingkungan kerja dan kompensasi langsung secara simultan berpengaruh terhadap *turnover intention*. Hasil lain menunjukkan bahwa secara parsial persepsi karyawan pada lingkungan kerja berpengaruh terhadap *turnover intention*. Persepsi karyawan pada kompensasi langsung secara parsial tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*.

Kata kunci: Persepsi, Lingkungan Kerja, Kompensasi Langsung, *Turnover Intention*.

ABSTRACT

*THE INFLUENCE OF EMPLOYEE'S ON WORK ENVIRONMENT AND DIRECT
COMPENSATION ON TURNOVER INTENTION
A Case Study on Employees PT Eka Grafis Bali*

*Ni Komang Ayu Satria Devi Erawati
Sanata Dharma University
Yogyakarta 2018*

This research aims to determine the influence of employee's perception on work environment and direct compensation on turnover intention in PT Eka Grafis Bali's employees. The type of this research is quantitative research. The data were collected using questionnaires. The population of this study was 181 employees. The sample size of this research were 125 respondents. The multiple linear regression analysis, F test, and t test were techniques applied for examining the hypothesis.

The result of this research indicates that employee's perception on work environment and direct compensation simultaneously influences the employees turnover intention. The result also shows that employee's perception on work environment partially influences the employees turnover intention. While employee's perception on direct compensation partially does not influence the employees turnover intention.

Keywords: Perception, Work Environment, Direct Compensation, Turnover Intention.