

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASI KARYAWAN GENERASI Y PT. INDOMARCO  
PRISMATAMA KOTA SEMARANG**

*Agsita Lara Safitri Garnis*

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi terhadap komitmen organisasi pada karyawan. Hipotesis ini adalah iklim organisasi memiliki pengaruh yang positif signifikan terhadap komitmen organisasi. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 166 orang karyawan generasi Y pada 20 gerai Indomaret Kota Semarang. Kedua skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala yang disusun oleh peneliti dengan reliabilitas skala iklim organisasi sebesar 0,871, sedangkan untuk reliabilitas skala komitmen organisasi sebesar 0,906. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis regresi sederhana yang menunjukkan signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ), hasil analisis menunjukkan bahwa seluruh hipotesis dalam penelitian ini diterima. Diketahui bahwa nilai *standardized coefficients* ( $\beta$ ) sebesar 0,624, sehingga adanya hubungan yang positif antara iklim organisasi dengan komitmen organisasi.

Kata kunci : Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi, dan generasi Y

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE ON THE  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF Y GENERATION  
EMPLOYEES OF PT. INDOMARCO PRISMATAMA  
SEMARANG CITY**

*Agsita Lara Safitri Garnis*

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of organizational climate on organizational commitment to employees. The hypothesis was that organizational climate had a significant positive effect on organizational commitment. The subjects in this study were amounted to 166 Y generation employees at 20 Indomaret outlets in Semarang City. The two scales used in this study were the scales compiled by researchers with organizational climate scale reliability of 0.871, while for organizational commitment scale reliability of 0.906. The hypothesis testing was done by using simple regression analysis which showed the significance of 0,000 ( $p < 0,05$ ), the result of the analysis showed that the hypothesis in this research was accepted. It was known that the value of standardized coefficients ( $\beta$ ) is 0.624, thus there was a positive relationship between organizational climate and organizational commitment.*

*Keywords: Organizational Climate, Organizational Commitment, and Y Generation*