

## ABSTRAK

### PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi kasus pada karyawan produksi bagian *cutting* PT Eagle Glove Indonesia, Purwomartani, Sleman, Yogyakarta

Dionisius Ady Danaswara  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2018

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan secara parsial dan bersama-sama. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan produksi bagian *cutting* PT Eagle Glove Indonesia sebanyak 74 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel yang mudah, dan teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik pengujian instrumen dalam penelitian ini yaitu uji validitas dan reliabilitas, sedangkan teknik analisis data menggunakan uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan analisis deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan kompensasi tidak secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara parsial lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan sedangkan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, kompensasi, Kinerja

## ABSTRACT

### THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT, AND COMPENSATION ON EMPLOYEES PERFORMANCE

A case study on cutting production employees of PT Eagle Indonesia

Dionisius Ady Danaswara

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2018

The aim of this research is to find the simultaneous and partial influence of work environment, and compensation on employees performance. The number of the sample in this research is 74 respondents who are all employees of the cutting production department PT Eagle Glove Indonesia. The sampling technique used is convenience sampling and the data gathering technique in this research is questionnaire. The researcher uses validity and reliability test for the technique of instrument testing, while for data analysis it is used classic assumption test, multiple linear regression and descriptive analysis. The results of the research show that work environment, and compensation do not simultaneously influence the employees performance. Work environment does not influence the employees performance while compensation influences on employees performance.

Keywords: Work Environment, Compensation, Performance