

ABSTRACT

Suhartanto, Eddy, P. (2003). *Relationship Between Dimension of Big Five Personality and Job Characteristics with Job Performance*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
 Suhartanto, Eddy, P. (2003). *Hubungan Dimensi Kepribadian Big Five dan Karakteristik Kerja Dengan Performansi Kerja*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada

Personality aspect is one of important factor on influencing individual performance. However, psychological experts still faced on dilemmatic situation about whethher there is personality aspects influence individual performance or not. The presence of big five model had changed perception about role of personality in work settings. Job performance, in other side, was many factors and one of them was job characteristics. The objectives of this research was to test whether there is a relationships or correlation dimension of big five personality, job characteristics and job performance, espescially to see contribution of dimension of big five personality and job characteristic on influencing job performance.

There were three scales that the writer used as the methods in collecting datas. There were inventory of dimension of big five personality, scale of job characteristic, and scale of job performance. The subject of this research was active-employees of TB. Gramedia Sudirman Yogyakarta. The research data was analyzed with regression analysis as main method and partial correlation as addition method.

The results proves that all of hypothesis were accepted. The test on the major hypothesis indicated that there was a relationship between dimension of big five personality and job charactarestics on influencing job performance. It was showed by $F = 18,911$. ($p < 0,01$) and determinant coefficeint was 0,323.

The test of first minor hypothesis showed that there was relationship between dimension of big five personality and job performance. However, there was only extroversion factor that have big contribution on influencing job performance. The other factors (agreeableness, emotional stability, conscientiousness and openness to experience) had not significant contribution.

The test of second minor hypothesis showed that there was relationship between job characteristics and job performance, but only skilled variation and identity of task aspects that had higher contribution on influencing job performance and the other aspects (autonomy significancy task, and feed back) were not.

Based on partial corelation, there was showed that there was decreased cerrelation coefficient of dimension of big five personality (by controlling job characteristics) from 0,5507 to 0,4081.

(Key words: dimension of big five personality, job characteristics, job performance)

INTI SARI

Suhartanto, Eddy, P. (2003). *Relationship Between Dimension of Big Five Personality and Job Characteristics with Job Performance*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
 Suhartanto, Eddy, P. (2203). *Hubungan Dimensi Kepribadian Big Five dan Karakteristik Kerja Dengan Performansi Kerja*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada

Aspek kepribadian merupakan salah satu aspek penting dalam menentukan performansi kerja individu. Meskipun para ahli psikologi sendiri masih berada dalam kondisi yang dilematis atau dua kubu yang bertentangan berkaitan dengan keyakinan apakah aspek kepribadian ini memiliki sumbangan yang signifikan bagi peformansi kerja individu atau tidak. Munculnya dimensi kepribadian *big five* telah merubah pandangan tentang peran kepribadian dalam dunia kerja. Sementara di sisi lain munculnya performansi kerja yang baik juga bisa dipengaruhi oleh karakteristik kerja. Pemahaman di atas mengantarkan pada tujuan penelitian ini untuk melihat bagaimana sumbangan aspek dimensi kepribadian *big five* dan karakteristik kerja dengan performansi kerja. Penelitian ini tidak melihat bagaimana model hubungannya tetapi lebih menekankan bagaimana sumbangan aspek dimensi kepribadian *big five* dan karakteristik kerja secara mandiri ataupun bersama-sama terhadap performansi kerja.

Metode pengumpulan datanya adalah menggunakan skala. Alat pengumpulan data terdiri dari skala inventori dimensi kepribadian *big five*, skala karakteristik kerja dan skala performansi kerja. Subjek penelitian adalah karyawan TB. Gramedia Sudirman Yogyakarta. Data penelitian dianalisis dengan teknik analisis regresi sebagai metode utama dan korelasi parsial sebagai metode tambahan.

Pengujian hubungan antara dimensi kepribadian *big five* dan karakteristik kerja dengan performansi kerja sebagai hipotesis utama menunjukkan penerimaan hipotesis tersebut. Hal ini ditunjukkan dengan F sebesar 18,911 ($p < 0,01$.) dan R IcUadrat yang disesuaikan sebesar 0,323. Sementara R kuadrat sebelum disesuaikan sebesar 0,341.

Pengujian terhadap hipotesis tambahan yakni untuk dimensi kepribadian *big five* dan karakteristik kerja secara mandiri terhadap peformansi kerja masing-masing memiliki R kuadrat sebesar 0,247 dan 0,230.

PQnplitian ini juga menunjukkan bahwa faktor dimensi kepribadian *big five* yang memiliki sum baggan yang signifikan dalam pembentukan performansi kerja adalah faktor extroversion. Oleh karena itu ke empat faktor lain yaitu *conscientiousness*, *emotional stability*, *openness to experience* dan *agreeableness* tidak terbukti memiliki hubungan positif dengan performansi kerja. Aspek ketrampilan dan identitas tugas sebagai bagian aspek karakteristik kerja juga menunjukkan sumbangan yang lebih signifikan dalam mempengaruhi munculnya performansi kerja dibanding aspek otonomi, arti tugas, dan umpan balik.

Berdasarkan analisis tambahan dengan korelasi parsial ditunjukkan adanya penurunan korelasi dimensi kepribadian *big five* dan 0,5507 menjadi 0,4081 dengan mengontrol karakteristik kerja.