

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF TRAINING TO EMPLOYEES WORK MOTIVATION Study on Permanent Employees of PT. Dua Kelinci

Maria Goretti Ruth Fania Retnaning Witono
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2018

The purpose of this study is to know the influence of training towards employees work motivation. The type of this study is quantitative research. The subject of this study is employees of PT. Dua Kelinci who are involved in training program. This study was conducted on March 2018 at PT. Dua Kelinci in Pati, Central Java. Likert Scale is used for the measurement of variables. Total amount of population is 300. Total amount of sample is 100 respondents. Purposive convenience sampling was used for sampling technique. Questionnaire was used for data collection technique. The instruments testing was done by validity test, reliability test and the classical assumption test consisting of normality test, linearity test and heteroscedasticity test. Data analysis technique is done by simple linear regression analysis technique support by SPSS program version of 25.0.

The result of this study proved that training influenced employees work motivation. It was proven by t value 2,473 which is bigger than t table value 1,987.

Key Words: Training, Motivation

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN

Studi pada Karyawan Tetap PT. Dua Kelinci

Maria Goretti Ruth Fania Retnaning Witono
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2018

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap motivasi kerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Dua Kelinci yang sedang terlibat dalam program pelatihan. Penelitian dilakukan pada Bulan Maret 2018 berlokasi di PT. Dua Kelinci di Pati, Jawa Tengah. Pengukuran variabel menggunakan skala likert. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 300. Sampel dalam penelitian ini sejumlah 100 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *Purposive Convenience Sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik pengujian instrument dengan melakukan uji validitas, uji reliabilitas dan uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji linieritas dan uji heteroskedastisitas. Teknik analisis data dilakukan dengan teknik analisis regresi linier sederhana dengan alat bantu program SPSS versi 25.0.

Hasil penelitian membuktikan bahwa pelatihan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan tetap PT. Dua Kelinci dibuktikan dengan nilai t hitung yakni 2,473 yang lebih besar dari nilai t tabel yang telah diketahui sebesar 1,987.

Kata kunci: Pelatihan, Motivasi