

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada Karyawan Tetap dari semua Departemen

PT. Andes Agro Investama (AAI)

Kendawangan, Ketapang, Kalimantan Barat

Veronica Euphracia M Goda

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2018

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: 1) disiplin kerja mempengaruhi kinerja karyawan secara positif, 2) kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan secara positif, 3) motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan secara positif, 4) disiplin kerja, kompensasi, motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan secara bersama-sama pada Karyawan Tetap dari semua unit/departemen PT Andes Agro Investama Kendawangan, Ketapang, Kalimantan Barat. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *Probability Sampling*, Data diperoleh dengan membagikan kuesioner tentang kompensasi dan motivasi kerja kepada 100 responden. Data mengenai disiplin kerja dan kinerja karyawan diperoleh dengan membagikan kuesioner penilaian disiplin kerja dan kinerja karyawan kepada atasan/pimpinan langsung dari setiap unit/departemen untuk menilai 100 karyawan yang telah menjadi responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji F, uji t dan koefisien determinasi (uji adjusted r square).

Hasil penelitian menunjukkan: 1) disiplin kerja mempengaruhi kinerja karyawan secara positif, 2) kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan 4) Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT
**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, COMPENSATION AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

**A Case Study on Permanent Employees of all Departements
at PT. Andes Agro Investama (AAI) Kendawangan, Ketapang, West Borneo**

**Veronica Euphracia M Goda
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2018**

The aim of study is to determine whether: 1) work discipline affects employee performance positively, 2) compensation affects employee performance positively, 3) motivation affects employee performance positively, 4) work discipline, compensation, work motivation affect employee performance simultaneously. The subject of this research are Permanent Employees of all units/departments of PT Andes Agro Investama Kendawangan, Ketapang, West Kalimantan. The sampling technique used in this study is Probability Sampling, data obtained by distributing questionnaires about compensation and work motivation to 100 respondents. The data on work discipline and employee performance were obtained by distributing questionnaires on the assessment of work discipline and employee performance to the direct supervisors/directors of each units/departements to assess 100 employees who have been respondents. The data analysis techniques used in this study are multiple linear regression analysis techniques, classical assumption test, F test, t test and coefficient of determination (adjusted r square test).

The result of the research shows: 1) the work discipline affect the employees performance positively, 2) the compensation does not affect the employees performance, 3) the work motivation does not affect the employee's performance, 4) work discipline, compensation, work motivation simultaneously have positive affects on employee work performance.

Keywords: Work Discipline, Compensation, Work Motivation, Employee Performance.