

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada Karyawan Departemen Personalia
CV Karya Hidup Sentosa Yogyakarta

Jenti Endrati
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta, 2018

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara bersama-sama dan parsial kompetensi, motivasi, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan departemen personalia CV Karya Hidup Sentosa Yogyakarta. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 56 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Purposive Sampling*, dan teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner. Peneliti menggunakan teknik analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji F, dan uji t dalam analisis data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi, motivasi, dan stres kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari tiga variabel independen, hanya variabel motivasi dan stres kerja yang secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kompetensi, motivasi, stres kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPETENCE, MOTIVATION, AND JOB STRESS TOWARD EMPLOYEE'S PERFORMANCE

Case Study on Employees of Personnel Department
in CV Karya Hidup Sentosa Yogyakarta

Jenti Endrati
Sanata Dharma University
Yogyakarta, 2018

The purpose of this research was to find the simultaneous and partial influence of competence, motivation, and job stress toward the personnel department employee's performance of CV Karya Hidup Sentosa Yogyakarta. The number of sample in this research were 56 respondents chosen by purposive sampling technique. The data collection technique was using questionnaires. The research employed multiple linear regression, classical assumption test, F test, dan t test in data analysis. The research found that competence, motivation, and job stres simultaneously influenced the employee performance. From three independent variables, only motivation and job stress partially influenced the employee performance.

Keywords : competence, motivation, job stres, employee performance