

## JOB INSECURITY SEBAGAI MEDIATOR PADA HUBUNGAN ANTARA LEADER-MEMBER EXCHANGE (LMX) DENGAN VOICE BEHAVIOR

*Yohanes Davin Dwiatmoko*

### ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui *Job Insecurity* sebagai mediator dalam hubungan *Leader-Member Exchange (LMX)* dengan *Voice behavior*. Hipotesis dalam penelitian ini adalah *Job insecurity* dapat memediasi hubungan antara *LMX* dan *prosocial voice*. Subjek penelitian berjumlah 105 orang karyawan yang berprofesi sebagai karyawan di perusahaan PT. Artolite Indah Mediatama dan PT. Abetama Sempurna di Depok, Jawa Barat. Skala yang digunakan adalah hasil adaptasi dari Liden dan Maslyn (1998) untuk skala LMX berisi 12 dengan reliabilitas 0.867, Van Dyne et al (2003) untuk *voice behavior* berisi 5 item dengan reliabilitas 0.855 dan Tinne Vander et al (2014) untuk skala *job insecure* berisi 5 item dengan reliabilitas 0.714. metode pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi sederhana dan regresi berganda yang dikembangkan Baron dan Kenny (1986) untuk melihat efek mediasi. Dimana dalam hasil uji hipotesis ditemukan bahwa hipotesis penelitian ditolak. Diketahui bahwa tidak hubungan LMX dengan *job insecure* dengan signifikansi 0,161, sehingga tidak dapat dilakukan pengukuran lebih lanjut sesuai dengan tahapan model analisis regresi Baron dan Kenny (1986). Dapat disimpulkan *job insecurity* tidak dapat memediasi hubungan LMX dengan *voice behavior*.

Kata Kunci : Leader-Member Exchange (LMX), Job Insecure, Voice Behavior

**JOB INSECURITY AS MEDIATOR OF RELATION BETWEEN  
LEADER-MEMBER EXCHANGE (LMX) WITH VOICE BEHAVIOR**

*Yohanes Davin Dwiatmoko*

**ABSTRACT**

*The purpose of this research to know job insecurity as a mediator variable in relation between Leader-member Exchange (LMX) and voice behavior. The hypothesis in this research to know if job insecurity can be a mediator from relation between LMX and voice behavior. Subjects in this research were 105 employee of PT. Artolite Indah Mediatama dan PT. Abetama Sempurna, at Depok, Jawa Barat. Researcher used 3 Scale adaptation from Liden and Maslyn (1998) for LMX scale contains 12 item and reliability of scale was 0.867, Van Dyne et al (2003) for voice behavior scale that contain 5 item and reliability of scale was 0.855, and Tinne Vander et al (2014) for job insecure scale contains 5 item and reliability of scale was 0.714. the hypotesis trial use simple regression and multiple regression step from Baron and Kenny (1986) to see the mediation effect. From hypothesis trial found the hypotesis is rejected. Because LMX and job insecure didn't have relation, LMX and job insecure have a significant 0.161 then the researcher cannot to do next step as step from analysis regression method Baron and Kenny (1986). Based on the analysis, job insecure cannot use as a mediator from relation between LMX and voice behavior.*

*Keyword : Leader-member Exchange (LMX), Job Insecure, Voice behavior.*

