

HUBUNGAN ANTARA PERBANDINGAN SOSIAL DAN INTENSI *TURNOVER* PADA KARYAWAN BERUSIA 20-30 TAHUN

Monika Ananda Maharani

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara perbandingan sosial dan intensi *turnover* pada karyawan berusia 20-30 tahun. Hipotesis penelitian ini adalah adanya hubungan yang positif dan signifikan antara perbandingan sosial ke atas dengan intensi *turnover* pada karyawan berusia 20-30 tahun, serta adanya hubungan yang negatif dan signifikan antara perbandingan sosial ke bawah dengan intensi *turnover* pada karyawan berusia 20-30 tahun. Subjek dalam penelitian adalah 310 karyawan yang berusia 20-30 tahun. Data diperoleh menggunakan skala perbandingan sosial ke atas, skala perbandingan sosial ke bawah, dan skala intensi *turnover*. Reliabilitas skala perbandingan sosial dalam penelitian ini adalah sebesar 0,771 untuk perbandingan sosial ke atas dan sebesar 0,844 untuk perbandingan sosial ke bawah. Sedangkan, reliabilitas skala intensi *turnover* dalam penelitian ini adalah sebesar 0,819. Analisis data dilakukan menggunakan uji regresi berjenjang. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa perbandingan sosial ke atas dan intensi *turnover* memiliki korelasi yang positif dan signifikan ($r = 0,256$; $p = 0,000 < 0,05$) pada karyawan berusia 20-30 tahun. Sedangkan, perbandingan sosial ke bawah dan intensi *turnover* memiliki korelasi yang negatif dan signifikan ($r = -0,219$; $p = 0,000 < 0,05$) pada karyawan berusia 20-30 tahun. Hal ini berarti semakin tinggi perbandingan sosial ke atas karyawan berusia 20-30 tahun, maka semakin tinggi intensi *turnover* karyawan berusia 20-30 tahun. Sedangkan, semakin tinggi perbandingan sosial ke bawah karyawan berusia 20-30 tahun, maka semakin rendah intensi *turnover* karyawan berusia 20-30 tahun. Hasil analisis tambahan menunjukkan tidak terdapat perbedaan tingkat perbandingan sosial ke atas, perbandingan sosial ke bawah, dan intensi *turnover* antara karyawan: 1) usia 20-22 tahun, 23-25 tahun, dan 26-30 tahun; 2) laki-laki dan perempuan; serta 3) tetap dan kontrak. Tetapi terdapat perbedaan tingkat intensi *turnover* antara karyawan dengan masa kerja <1 tahun, 1-3 tahun, dan >3 tahun.

Kata kunci: perbandingan sosial ke atas, perbandingan sosial ke bawah, intensi *turnover*

THE CORRELATION OF SOCIAL COMPARISON AND TURNOVER INTENTION ON EMPLOYEES AGED 20-30 YEARS OLD

Monika Ananda Maharani

ABSTRACT

This study aimed to determine the relationship between social comparison and turnover intentions on employees. The hypothesis of this research was a positive and significant relationship between upward social comparison with turnover intention on employees aged 20-30 years old, and a negative and significant relationship between downward social comparison with turnover intention on employees aged 20-30 years old. Subjects in this study were 310 employees aged 20-30 years old. Data were obtained using upward social comparison scale, downward social comparison scale, and turnover intention scale. The reliability of the social comparison scale in this study was 0.771 for upward social comparison and 0.844 for downward social comparison. Meanwhile, the reliability of turnover intention scale in this research was 0.819. Data analysis was done using hierarchical regression. The results of this study indicated that upward social comparison and turnover intentions had a positive and significant correlation ($r = 0.256$; $p = 0.000 < 0.05$) on employees aged 20-30 years old. On the other hand, downward social comparisons and turnover intentions had a negative and significant correlation ($r = -0.219$; $p = 0.000 < 0.05$) on employees aged 20-30 years old. It means that the higher the tendency of employees in doing upward social comparison, the higher the intentions of employee turnover on employees aged 20-30 years old. Whereas, the higher the tendency of employees in doing downward social comparison, the lower the intention of employee turnover on employees aged 20-30 years old. The results of additional analysis show that there was no difference in upward social comparison, downward social comparison, and turnover intentions among employees: 1) age 20-22 years, 23-25 years, and 26-30 years; 2) men and women; and 3) fixed and contract. But there was a difference in turnover intentions between employees who have a working period of <1 year, 1-3 years, and > 3 years.

Keyword: upward social comparison, downward social comparison, turnover intention