

**PERBEDAAN PERSEPSI KEADILAN ORGANISASI
ANTARA KARYAWAN KESEHATAN DAN NON KESEHATAN
DI RUMAH SAKIT**

Robertus Doni Pardamean S.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan persepsi keadilan organisasi antara karyawan kesehatan dan karyawan non kesehatan yang bekerja di rumah sakit. Hipotesis dalam penelitian ini yaitu ada perbedaan persepsi keadilan organisasi yang signifikan antara karyawan kesehatan dan non kesehatan yang bekerja di rumah sakit. Subjek dalam penelitian ini sejumlah 84 karyawan yang terdiri dari 42 karyawan kesehatan dan 42 karyawan non kesehatan dengan masa kerja minimal satu tahun. Alat pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala keadilan organisasi yang disusun oleh peneliti mengacu pada Colquitt (2001) dalam bentuk skala *likert*. Reliabilitas skala penelitian ini menggunakan koefisien reliabilitas *Alpha Cronbach* sebesar 0,922 dan *alpha stratified* sebesar 0,929. Teknik analisis data menggunakan uji *Mann-Whitney U Test*. Hasil penelitian menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,267 ($p > 0,05$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan persepsi keadilan organisasi yang signifikan antara karyawan kesehatan dan karyawan non kesehatan yang bekerja di rumah sakit.

Kata Kunci : Keadilan Organisasi, rumah sakit, karyawan kesehatan, karyawan non kesehatan

**THE DIFFERENCE IN ORGANIZATIONAL JUSTICE
BETWEEN HEALTHCARE AND NON-HEALTHCARE EMPLOYEE
IN HOSPITAL**

Robertus Doni Pardamean S

ABSTRACT

This research aimed to find out the differences in organizational justice between healthcare and non-healthcare employees in hospital. The hypothesis of this research there are significant differences in organizational justice between healthcare and non-healthcare employees in hospital. The participants of this research are 84 employees consist of 42 healthcare employees and 42 non-healthcare employees who have one year of minimum working period. The data collection instrument in this study is organizational justice scale that compiled by the researchers based on Colquitt (2001) in likert-type scale. The reliability scale of this research uses Cronbach's Alpha reliability coefficient ($\alpha = 0,922$) and alpha stratified ($\alpha = 0,929$). The data analysis technique uses Mann-Whitney U Test. The result showed significant value is 0,267 ($p > 0,05$). This result indicate that there is no significant differences in organizational justice between healthcare employees and non-healthcare employees in hospital.

Keyword : *Organizational Justice, Hospital, Healthcare employees, non-healthcare employees*