

## ABSTRAK

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN**

Studi Kasus pada Karyawan Tetap Bidang Produksi Perusahaan

PT. Dong Young Tress Indonesia Yogyakarta

Adhitya Yudhi Sasono

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2018

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa dan mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan PT. Dong Young Tress Indonesia, Yogyakarta. Pada penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Tehnik pengambilan sampel adalah *non-probability sampling* yaitu sampel insidental. Teknik pengumpulan data dengan mendistribusikan kuesioner dan wawancara. Total jumlah responden adalah 100 orang. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan SPSS 20.

Dari hasil penelititan menunjukkan bahwa: (1) Secara parsial, kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan, sedangkan motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan, (2) Kepemimpinan, motivasi kerja, dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Dong Young Tress Indonesia, Yogyakarta.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, kompensasi, Prestasi Kerja

**ABSTRACT**

**THE EFFECT OF LEADERSHIP, WORK MOTIVATION AND  
COMPENSATION TOWARD AN EMPLOYEE'S WORKING  
ACHIEVEMENT**

A Case Study of Regular Employees Production Field Company of PT. Dong  
Young Tress Indonesia

Yogyakarta

Adhitya Yudhi Sasono

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2018

The aim of is to analyze and know the influence of leadership, work motivation, compensation to on performance of employees of PT. Dong Young Tress indonesia, Yogyakarta. The research used quantitave technique. The sampling technique is non-probability sampling, namely incidental sampling. Data were collected by questionnaire and interview. The total of number respondents is 100 people. The data were analyzed using multiple linier regression analysis with the help of SPSS 20.

The result indicated: (1) Partially, leadership does not affect the employees performance while work motivation and compensation positivly effect the employees performance, (2) Leadership, work motivation and compensation simultaneously affect the employees performance at the production field of PT. Dong Young Tress Indonesia, Yogyakarta.

Keyword: Leadership, Work Motivation, Compensation, Employees Performance