

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPENSASI NON FINANSIAL, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada PT Interspace Indonesia

Eva Lusiana Simamora

Universitas Sanata Dharma Yogyakarta

2018

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial, kompensasi non finansial dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Interspace Indonesia yang berdiri tahun 2012 yang lalu. Sampel penelitian ini berjumlah 28 orang responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan uji regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi finansial dan kompensasi non finansial secara sendiri-sendiri berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara bersama-sama, kompensasi finansial, kompensasi non finansial dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF FINANCIAL COMPENSATION, NON FINANCIAL COMPENSATION, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE

A Case Study in PT Interspace Indonesia

Eva Lusiana Simamora

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2018

The aim of this research is to find simultaneous and partial influence of financial compensation, non financial compensation, and work environment on employee performance. The population of this research is employees of PT Interspace Indonesia that was founded in 2012. There are 28 samples in this research. The sampling technique used is saturation sampling. Data were analyzed using descriptive analysis and multiple linear regression. The result shows that the employee performance is partially influenced by the financial compensation and the non financial compensation, while the work environment does not influence the employee performance. Simultaneously, the employee performance is influenced by the financial compensation, non financial compensation, and work environment.

Keywords: Financial Compensation, Non Financial Compensation, Work Environment, Employee Performance.