

## ABSTRAK

Pendidikan merupakan salah satu elemen dasar dalam proses pembangunan suatu negara. Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga (DISDIKPORA) Kabupaten Magelang melihat adanya ketimpangan kualitas di tiap sekolah, khususnya pada jenjang Sekolah Menengah Pertama (SMP) yang berstatus Negeri. Untuk mengatasi ketidakmerataan kualitas pendidikan antar SMP Negeri dan meningkatkan kinerja guru maka perlu adanya pemerataan distribusi guru dengan cara menata penempatan guru ke SMP Negeri yang tepat. Berdasarkan permasalahan yang dihadapi DISDIKPORA kabupaten Magelang maka dibangunlah sebuah Model Penataan Guru SMP Negeri di Kabupaten Magelang dengan algoritma *Profile Matching* menggunakan bahasa pemrograman PHP (*Perl Hypertext Preprocessor*) dan *database* MySQL. Untuk mengoptimalkan kinerja guru ada beberapa faktor yang dijadikan pertimbangan, yaitu jarak rumah guru ke sekolah, waktu tempuh guru ke sekolah, status wilayah, pendidikan terakhir, status kepegawaian, usia, status perkawinan dan jenis kelamin. Proses pengujian yang dilakukan adalah dengan membandingkan penempatan guru di sekolah asli dan penempatan guru yang dilakukan oleh sistem. Percobaan dilakukan dengan menggunakan sampel acak 16 data guru dan 7 data sekolah. Berdasarkan hasil analisis, model penataan guru SMP Negeri di Kabupaten Magelang memberikan rekomendasi yang cukup baik dengan jumlah hasil rekomendasi sistem lebih banyak memberikan rekomendasi guru yang tinggal lebih dekat dengan sekolah dibandingkan guru yang tinggal lebih jauh dengan sekolah. Dengan demikian, penempatan guru menurut sistem lebih baik dibandingkan penempatan guru saat ini.

Kata Kunci : Penataan Guru, *Profile Matching*

## ABSTRACT

Education is one of the basic elements in the development process of a country. The office of Education, Youth and Sports of Magelang District, identified that there is unequal quality in each schools. To overcome unequal quality of education among Junior High Schools and to improve the performance of teachers, a proper rearrangement of teachers is needed. Based on the problems encountered by office of Education, Youth and Sports of Magelang District, then a model of junior high school teachers' rearrangement in Magelang District has been created using PHP (Perl Hypertext Preprocessor) and MySql database. To optimize teachers performance there are several factors that are taken into consideration, namely the distance of teacher's domicile to school, time needed to go to school, the area of teacher's domicile, teacher's education as well, employment status, age, marital status and gender of the teacher's. The result of rearrangement were then evaluated by comparing teachers' placement and the result of the system. The experiment was conducted using a random sample of 16 teacher data and 7 school data. Based on the results of the analysis, the model of junior high school teachers' rearrangement in Magelang District provide a fairly good recommendation that giving more recommendations of teacher placement which are closer to schools than teacher placement farther to schools. Therefore, teachers placement according to the system is better than current teachers placement.

Key words: Teacher rearrangement, Profile Matching