

ABSTRAK

**EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN ATAS SISTEM
PENGGAJIAN**

Studi Kasus di Departemen ASDM PERUM PERURI Karawang

Anastasia Dewi Sekartari

NIM: 092114054

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2013

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan mengevaluasi apakah sistem pengendalian intern atas sistem penggajian di Departemen Administrasi Sumber Daya Manusia (ASDM) PERUM PERURI Karawang telah diterapkan secara efektif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi wawancara, observasi, kuesioner, dan dokumentasi.

Teknik analisis data yang dilakukan yaitu (1) membandingkan penerapan sistem pengendalian intern atas sistem penggajian di Departemen ASDM PERUM PERURI Karawang dengan teori, (2) melakukan pengujian kepatuhan dengan menggunakan *attribute sampling* dengan metode *stop or go sampling*. Teknik pengambilan sampel yang dilakukan yaitu menggunakan *simple random sampling* dengan teknik pengundian. Sampel I yang diambil sebesar 60 sampel dari 2127 arsip daftar gaji karyawan selama bulan Januari-Desember 2012.

Hasil penelitian berdasarkan kuesioner menyatakan bahwa sistem pengendalian intern atas sistem penggajian yang terjadi di perusahaan telah sesuai dengan teori. Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa AUPL = DUPL. Dari hasil pengujian kepatuhan dikatakan bahwa AUPL sebesar 5% dan DUPL sebesar 5%, sehingga sistem pengendalian intern atas sistem penggajian di Departemen ASDM PERUM PERURI Karawang telah efektif.

ABSTRACT

**AN EVALUATION ON THE INTERNAL CONTROL SYSTEM OF
PAYROLL SYSTEM**

A Case Study at ASDM Department of PERUM PERURI Karawang

Anastasia Dewi Sekartari

NIM: 092114054

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2013

The purpose of this study is to determine and evaluate whether the system of internal control on the payroll system at the ASDM Department of PERUM PERURI Karawang has been implemented effectively. The data collection techniques used in this research were interview, observation, questionnaires, and documentation.

The steps of data analysis are (1) comparing the application of the system of internal control of the payroll system at the ASDM Department of PERUM PERURI Karawang with the proposed base theory, (2) undertaking compliance test using the attributed sampling with stop or go sampling method. The techniques of sampling employed was simple random sampling method with drawing techniques. The first round sample taken was sixty sample out of 2127 of employee' payroll archives during January until December 2012.

The research revealed that the internal control system of the payroll system applied by the company has been appropriated with the theory. Based on the data analysis, it was found that the AUPL was equal to the DUPL at the value of 5%, indicating that the internal control system of payroll system at the ASDM Department of PERUM PERURI Karawang was effective.