

**ABSTRAK**

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**

**Studi pada karyawan Wisma Bahasa Yogyakarta**

Yohanes Abdi Prayogo  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta, 2018

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan Wisma Bahasa Yogyakarta, 2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Wisma Bahasa Yogyakarta, 3) pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Wisma Bahasa Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Wisma Bahasa Yogyakarta yang berjumlah 70 karyawan dan semuanya dijadikan sebagai sampel. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *sampling* jenuh. Teknik pengumpulan data dengan kuesioner dan wawancara. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

### THE INFLUENCE OF TRAINING AND WORK MOTIVATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE

#### A study to Wisma Bahasa Employee Yogyakarta

Yohanes Abdi Prayogo  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta, 2018

The aim of this research is to find out: 1) the influence of training to the performance of employees of *Wisma Bahasa* Yogyakarta, 2) the influence of work motivation to the performance of employees of *Wisma Bahasa* Yogyakarta, 3) the influence of training and work motivation to the performance of employees of *Wisma Bahasa* Yogyakarta. The sample of this research are all the employee of *Wisma Bahasa* Yogyakarta with total number of 70 employees. The sampling method being used is saturated sample. The data was collected using questionnaire and interview method. The data was analyzed using multiple linear regression analysis techniques. The result of this research shows that training had a positive and significant influence on employee performance, work motivation also had a positive and significant influence on employee performance. Simultaneously, training and work motivation influenced on employee performance.

Keywords: Training, Work Motivation, Employee Performance.