

HUBUNGAN ANTARA PSYCHOLOGICAL CAPITAL DENGAN WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN

Febrianita Setyanti

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *psychological capital* dengan *work engagement* pada karyawan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan yang positif antara *psychological capital* dengan *work engagement* pada karyawan. Penelitian ini tergolong dalam penelitian kuantitatif korelasional dan teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Subjek dalam penelitian ini adalah 151 karyawan tetap yang telah bekerja lebih dari satu tahun. Penelitian ini menggunakan skala *Psychological Capital Questionnaire* (PCQ-12) dan skala *Utrecht Work Engagement* (UWES-9). Skala *psychological capital* memiliki 12 item dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,900 dan skala *work engagement* memiliki 9 item dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,920. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji korelasi *Spearman's rho* dikarenakan sebaran data pada kedua variabel bersifat tidak normal. Penelitian ini menghasilkan nilai korelasi $r = 0,445$ dan nilai signifikansi $p = 0,00 < 0,05$. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara *psychological capital* dengan *work engagement* pada karyawan. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi *psychological capital*, maka *work engagement* pada karyawan menjadi semakin tinggi. Sebaliknya, semakin rendah *psychological capital*, maka *work engagement* pada karyawan menjadi semakin rendah.

Kata kunci: *psychological capital*, *work engagement*, *karyawan*

THE CORRELATIONS BETWEEN PSYCHOLOGICAL CAPITAL WITH WORK ENGAGEMENT OF EMPLOYEE

Febrianita Setyanti

ABSTRACT

This research was conducted to find out the correlation between psychological capital and work engagement of employee. The hypothesis in this research was that there was a positive correlation between psychological capital with work engagement of employee who have worked more than one year. This research was quantitative-correlational study that used purposive sampling as a technique to determine the sample. The subject in this research was 151 employee who have worked more than one year. The instruments of this research were Psychological Capital Questionnaire (PCQ-12) and Utrecht Work Engagement (UWES-9). The psychological capital scale has 12 items with 0,900 reliability coefficient and the scale of work engagement which has 9 items has 0,920 reliability coefficient. The data analysis technique which is used in this research was Spearman's rho correlation test because the distribution of both two variables data was not normal. This research yielded $r = 0,445$ correlation value and $p = 0,00 < 0,05$ significance value. The result of this research showed that there was a positive and significant correlation between psychological capital with work engagement. It means that the higher the psychological capital, the higher the work engagement of employee. On the other hand, the lower the psychological capital, the lower the work engagement of employee.

Key words: psychological capital, work engagement, employee