

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP TINGKAT KESIAPAN ORGANISASI UNTUK BERUBAH

Kornelius Widyawan Haryanto

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dan hubungan antara budaya organisasi terhadap tingkat kesiapan organisasi untuk berubah. Penelitian ini sangat penting dilaksanakan karena budaya dan kesiapan organisasi merupakan kunci utama perusahaan untuk meningkatkan kemampuan adaptivitas perusahaan dalam menghadapi persaingan global saat ini. Subjek penelitian ini merupakan karyawan sebuah perusahaan farmasi yang terdiri dari pimpinan dan staff. Dari 90 populasi karyawan, peneliti mengambil 70 sampel karyawan dari setiap divisi. Ada dua skala yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *Organizational Readiness for Implementing Change* (ORIC) dan *Organizational Culture Assesment Instrument* (OCAI). Kedua skala ini diadaptasi dengan *Back Translation*. Metode analisis data adalah Analisis Kovarian (ANCOVA). Hasil penelitian menunjukkan bahwa setelah variabel jabatan dan masa kerja dikontrol, budaya organisasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap tingkat kesiapan organisasi untuk berubah ($F= 1,128; p>0,05$).

Kata Kunci : Budaya, organisasi, kesiapan, berubah, perusahaan.

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP TINGKAT KESIAPAN ORGANISASI UNTUK BERUBAH

Kornelius Widyawan Haryanto

Abstract

This research aimed to find the correlation of organizational culture to the organization readiness for change. This research was very important because culture and organizational readiness was the main key of the company to increase adaptability in global competition. The subject of this research were employees of a pharmacy company. From 90 employees population, researcher got 70 samples from every division. There were two scale in this research, which are Organizational Readiness for Implementing Change (ORIC) dan Organizational Culture Assesment Instrument (OCAI). These two scale were adopt with back translation. Analyzing method was analyze of kovarian (ANCOVA). The result of research showed after position and years of work variable have been controlled, organizational culture didn't have significant effect to organizational readiness for change ($F= 1,128; p>0,05$)

Key Term : Culture, Organizational, Readiness, Change, Company.