

ABSTRAKSI

Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) merupakan pendekatan yang digunakan untuk membantu mengatasi permasalahan yang membutuhkan nilai yang dapat mewakili pertimbangan yang mampu membantu proses pertimbangan tersebut menjadi lebih terstruktur dan mudah dipahami. Dengan langkah-langkah metode AHP : penyusunan hirarki persoalan, penentuan prioritas kepentingan kriteria-kriteria penilaian dan pengujian konsistensi logis dari suatu pertimbangan akan sangat membantu proses pengambilan keputusan.

Pada tugas akhir ini dibuat suatu sistem pendukung keputusan untuk pemilihan calon karyawan dengan menggunakan metode AHP tersebut. Maksimal ada 10 kriteria penilaian dan 10 calon karyawan yang dapat digunakan dalam proses perhitungan untuk kemudian dicari vektor prioritas menyeluruh dari masing-masing calon karyawan. Nilai vektor prioritas menyeluruh yang terbesar dijadikan sebagai nilai rekomendasi calon karyawan.

Hasil akhir sistem menunjukkan bahwa metode AHP mampu menyelesaikan permasalahan pemilihan calon karyawan. Metode AHP dapat digunakan dengan baik untuk kriteria penilaian kuantitatif tetapi kurang cocok digunakan untuk kriteria penilaian kualitatif.

ABSTRACT

Analytical Hierarchy Process (AHP) method represent the approach used to assist to overcome the problems requiring value which can deputize the consideration capable to assist the consideration process become more structured and easy to comprehended. With the steps of AHP method, compilation of problem hierarchy, determination of priority of importance of criteria of assessment and logical consistency examination from a consideration will very assistive decision making processes.

In this thesis a decision support system is made for selecting employees using that AHP method. There are 10 assessment criteria and 10 employees candidate which can be used in course of calculation to later searched the vector priority totally from each employees candidate. Assess the biggest vector priority totally made as value recommend the employees candidate.

The final result of system shows that the AHP method able to finish the problems of election of employees candidate. AHP method can be used better for the criteria of quantitative assessment but less be used compatible for the criteria of assessment qualitative.