

INTISARI

PROGRAM BANTU PENILAIAN PRESTASI KARYAWAN DENGAN LOGIKA KABUR

Studi Kasus : Toko Buku Diskon Toga Mas Yogyakarta

Sejak dikenalkan oleh Lotfi Zadeh (1965), logika kabur menjadi salah satu metode perancangan kendali yang lebih praktis dibanding metode lain. Dalam skripsi ini dibuat Program Bantu Penilaian Prestasi Karyawan dengan Logika Kabur, tujuannya adalah untuk membantu perhitungan nilai prestasi karyawan. Program Bantu Penilaian Prestasi Karyawan dengan Logika Kabur dijalankan menggunakan *Visual Basic 6.0*. Metode pengubahan nilai tegas yang digunakan adalah *rerata pusat*.

Masukan data berupa nilai karyawan untuk masing-masing faktor memiliki batas semesta pembicaraan. Pengguna dapat mengatur batas semesta pembicaraan setiap faktor dan kategori. Berikutnya program akan menghitung derajat keanggotaan masing-masing faktor, menentukan basis kaidah yang terlibat dan mengubah nilai masukan menjadi nilai tegas.

Hasil yang diberikan dari program ini berupa nilai prestasi karyawan berdasarkan kategorinya, serta nilai total kategori.

ABSTRACT

EMPLOYEE ACHIVEMENT EVALUATION BASED ON FUZZY LOGIC

Case Study : Toko Buku Diskon Toga Mas Yogyakarta

As it is introduced by Lotfi Zadeh (1965), fuzzy logic becomes one of the reconstruction system whice is more practical than another method. In this papers, made Employee achivement evaluation based on Fuzzy Logic to help calculate employee achivement. Employee achivement evaluation based on Fuzzy Logic is implemented using Visual Basic 6.0. Method to get crisp value is Composite Moments.

Input in form of employee grades for each factor has certain range of value. User can determine the range of values. After that, program will do sums the membership degree for each factor, determine rules that bound and change the input to crisp value.

The result of this program are employee achivement based on their category and the total grades from category.