

ABSTRAKSI

Sistem pendukung pengambilan keputusan penerimaan calon pegawai merupakan sebuah sistem yang membantu manajer *Human Resource Department* (HRD) dalam mengambil keputusan dalam proses penerimaan calon pegawai. Sistem ini menggunakan hotel Inna Garuda Yogyakarta sebagai tempat untuk melakukan penelitian. Sistem pendukung keputusan penerimaan calon pegawai menggunakan model optimasi dengan formula matematis dengan masukan berupa kriteria dan bobot posisi yang akan diproses, serta nilai yang dimiliki oleh setiap calon pegawai. Pengguna dapat mengubah nilai bobot setiap kriteria dan range nilai pada setiap kriteria. Hasil dari proses seleksi berupa skor akhir yang berkisar antara 1-4 yang telah diurutkan dari yang tertinggi. Selanjutnya pengguna dapat menginputkan jumlah calon pegawai yang akan diterima. Selain melakukan proses seleksi, sistem juga dilengkapi dengan fasilitas untuk mencetak laporan, sehingga akan mempermudah manajer HRD dalam melakukan seleksi calon pegawai.

Sistem ini dibangun dengan menggunakan Java *Standard Edition* sebagai bahasa pemrograman, Mysql sebagai mesin basis data dan Jasper Report untuk pembuatan laporan. Sistem dapat di jalankan disemua sistem operasi. Untuk mengevaluasi hasil dari sistem yang dibuat, penulis membuat kuesioner yang didistribusikan kepada 20 orang responden dari Inna Garuda maupun dari mahasiswa USD. Berdasarkan kuesioner yang telah dibuat, didapatkan kesimpulan bahwa sistem yang telah dibuat memiliki tampilan yang dinilai baik, sedangkan fungsi dari sistem yang telah dibuat dinilai dapat membantu manajer HRD dalam mengambil keputusan dalam proses penerimaan calon pegawai.

Abstract

The Decision Support System for employee recruitment is a system that assists the HRD (Human Resources Department) to make decision in the process of the employee recruitment. The research took place at Inna Garuda Hotel Yogyakarta. The system implements optimization model using mathematical formula that utilize criteria, weight of each criteria and the test scores of each employee-candidate. Users can alter the range value of each criteria as well as its weight. The result of the selection process are employee candidate final scores ranged between 1 to 4, that are arranged from the highest score. The user then could input the number of the employee-candidate that will be accepted. This sistem is also equipped with a facility to print the report to faciliate the HRD manager in selecting the employee candidate.

The system was built using Java Standard Edition as the programming language, MySql as the database engine and Jasper Report as the report generator. It can be run in all operating system. To evaluate the result of the system, the researcher distributed questionnaires to 20 respondents that consists of Inna Garuda Hotel's management as well as Sanata Dharma University (SDU) students. Based on the questionnaires, it can be concluded that the system has a good user interface , whereas the functions of this system could help the HRD manager in making decision during the process of employee recruitment.