

HUBUNGAN ANTARA *SELF-EFFICACY* DENGAN KESIAPAN PENSIUN PADA PNS DAN KARYAWAN BUMN

Angela Iva Mayoli

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *self-efficacy* dengan kesiapan pensiun terutama pada PNS dan karyawan BUMN. *Self-efficacy* merupakan keyakinan di dalam diri seseorang terhadap kemampuan yang dimilikinya untuk dapat mengatasi suatu keadaan atau tantangan. Sementara itu, kesiapan pensiun adalah suatu keadaan yang menunjukkan bahwa seseorang siap memasuki masa pensiun. Subjek pada penelitian ini adalah 69 orang PNS dan karyawan BUMN yang nol sampai lima tahun lagi akan pensiun. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan teknik *sampling purposive*. Alat ukur yang digunakan untuk mengukur variabel penelitian ini adalah skala *self-efficacy* ($\alpha = 0,833$) dan skala kesiapan pensiun ($\alpha = 0,972$). Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang dianalisis dengan menggunakan uji korelasi *spearman's rho*. Hasil uji korelasi antara *self-efficacy* dan kesiapan pensiun yang diperoleh adalah 0,523 dengan taraf signifikansi 0,00. Hal tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan dan positif antara *self-efficacy* dan kesiapan pensiun terutama pada PNS dan karyawan BUMN.

Kata kunci : kesiapan pensiun, *self-efficacy*, PNS, karyawan BUMN.

**THE CORRELATION BETWEEN SELF-EFFICACY WITH
RETIREMENT READINESS OF
CIVIL SERVANTS AND PUBLIC EMPLOYEES**

Angela Iva Mayoli

ABSTRACT

The purpose of this study is to understand the correlation between self-efficacy with retirement readiness especially for civil servants and public employees. Self-efficacy is someone's beliefs on their capabilities to overcome a situation or challenge. Meanwhile retirement readiness is someone's condition which shows that they are ready to face the retirement. There are 69 people from civil servants and public employees being the subject of this study. The subjects are employees who will retire in about zero to five years ahead. The subject in this study is obtained by sampling purposive method. The data is obtained by self-efficacy scale ($\alpha = 0,833$) and retirement readiness scale ($\alpha = 0,972$). This study uses a quantitative method which is analyzed by spearman's rho correlation test. The result of the correlation test between self-efficacy and retirement readiness is 0.523 and significance level of 0,00. The result shows that there is significant and positive correlation between self-efficacy with retirement readiness especially for civil servants and public employees.

Keywords : *retirement readiness, self-efficacy, civil servants, public employees*