

ABSTRAK

Proses penerimaan karyawan Penerbit Percetakan Kanisius Yogyakarta merupakan proses mendapatkan calon karyawan yang terbaik dari seluruh pelamar yang ada. Dalam proses tersebut, pelamar harus melalui beberapa tahap penyeleksian yaitu tes administrasi, tes tertulis, tes wawancara dan tes kesehatan. Namun semua proses masih dilakukan secara manual. Hal ini mengakibatkan proses penerimaan karyawan tersebut membutuhkan waktu yang lama dalam menentukan pelamar yang berkualitas dan sesuai dengan kriteria perusahaan.

Pada penelitian ini dibuat sebuah perangkat lunak Sistem Pendukung Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan yang berfungsi membantu pihak perusahaan mengambil keputusan yang tepat dengan waktu yang relatif lebih cepat menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP). Metode AHP merupakan metode unggul untuk memilih aktivitas yang bersaing atau banyak alternatif berdasarkan kriteria tertentu. Fungsi utama perangkat lunak ini adalah membantu pihak perusahaan dalam kasus ini bagian HRD, untuk mendapatkan calon karyawan yang sesuai dengan kriteria-kriteria yang dibutuhkan perusahaan. Perangkat lunak ini diimplementasikan dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP MySQL.

Hasil akhir yang diperoleh adalah sebuah Sistem Pendukung Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan Dengan Metode AHP pada Penerbit Percetakan Kanisius Yogyakarta yang memiliki kemampuan untuk menentukan calon karyawan yang berkualitas dan sesuai dengan kriteria perusahaan. Hasil coba terhadap HRD Penerbit Percetakan Kanisius Yogyakarta menunjukkan bahwa sistem ini dapat berfungsi dengan baik untuk membantu proses penerimaan karyawan, mudah digunakan, namun *user interface* kurang menarik.

ABSTRACT

Employees recruiting process of Kanisius Printing and Publisher in Yogyakarta is a process to get the best employee candidates from the existing applicants. In the very process, applicants have to follow several selection stages which are administration test, written test, interview test, and health test. However, all those processes are still undertaken manually. Therefore the recruitment process will need a long time to choose a qualified employee who meets company's criteria.

In this research, a software called as Decision Support System for Employee Recruitment has been made. Its function is to help the company to take appropriate decision by using Analytical Hierarchy Process (AHP) method. AHP Method is an excellent method to decide in competition or situation with many alternatives based on specific criteria. The main function of this software is to help the company, in this case is HRD Division, to get employee candidates who meet the criteria required by the company. This software is implemented by using PHP programming language and Mysql for its database.

The final result of this system has been tested by HRD of Kanisius Printing and Publisher in Yogyakarta and its function has helped the employee recruitment process very well. The user interface is not quite interesting, but this software is easy to use.