

ABSTRAK

EVALUASI SISTEM AKUNTANSI PENGUPAHAN
Studi kasus di CV. RARADJONGGRANG Yogyakarta

Serafina Happy Wijayasari
NIM: 092114113
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2015

Tujuan penelitian ini untuk mengevaluasi sistem akuntansi pengupahan yang diterapkan di CV. RARADJONGGRANG dan mengetahui perbedaan antara temuan dan teori yang ada. Penelitian ini dilakukan di perusahaan CV. RARADJONGGRANG Yogyakarta.

Jenis penelitian yang dilakukan yaitu studi kasus. Data diperoleh dengan melakukan wawancara, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu dengan metode diskriptif, yaitu dengan cara membandingkan sistem akuntansi pengupahan antara teori dengan praktek di CV. RARADJONGGRANG.

Hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan bahwa fungsi kepegawaian dan jaringan prosedur dalam sistem akuntansi pengupahan di CV. RARADJONGGRANG sesuai dengan teori, namun terdapat beberapa kelemahan diantaranya. (1) Perusahaan belum melakukan pemisahan fungsi yang cukup memadai (2) dokumen tidak dicetak rangkap dan tidak bernomor urut tercetak (3) finger print sering mengalami masalah sehingga karyawan wajib menemui petugas pencatatan untuk melakukan pencatatan secara manual oleh karena itu maka perusahaan sebaiknya memperbaiki mesin fingerprint atau menggunakan sistem manual saja.

ABSTRACT

Evaluation of Remuneration Accounting System
A Case Study in CV. RARA DJONGGRANG Yogyakarta

Serafina Happy Wijayasari
Student Number: 092114113
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2015

This research is aimed to evaluate the accounting system of remuneration applied in CV. RARA DJONGGRANG and to acknowledge the difference between the finding and its theory. This research is conducted on CV. RARA DJONGGRANG Yogyakarta.

The type of research conducted is case study. The data are collected by doing several interviews, observations, and documentations. Data analysis technique applied is a descriptive method, which compares the theory of remuneration accounting system and its application in CV. RARA DJONGGRANG.

The result of research showed that human resource function and network in remuneration accounting system in CV. RARA DJONGGRANG has been complied with the theory. However, there are some weak points found in the company. First, the company has not conducted a proper functional separation. Second, the issued documents need to be double printed and numbered systematically as well. Third, finger print machine doesn't work well that makes the workers do manual record. It is recommended to the company to do immediate fixation or back to manual procedure.