

ABSTRAK

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN**

Studi Kasus pada Karyawan Tetap Departemen Produksi PT. Mustika Ratu Tbk. Jakarta Timur

Bonaventura Yulievianti Caesar
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2015

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama pada Karyawan tetap Departemen Produksi PT. Mustika Ratu Tbk. Jakarta Timur. Pengambilan sampel menggunakan teknik *convenience sampling*. Data penelitian diperoleh dengan membagikan kuesioner tentang gaya kepemimpinan dan kompensasi kepada 85 responden. Data prestasi kerja karyawan diperoleh dengan membagikan penilaian prestasi kerja karyawan pada atasan (manajer lini pertama) untuk menilai 85 karyawan yang menjadi responden. Analisis data dilakukan dengan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karyawan memiliki tingkat prestasi kerja yang tinggi. Hasil penelitian juga menunjukkan gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama pada Karyawan Tetap Departemen Produksi PT. Mustika Ratu, Tbk. Jakarta Timur.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Prestasi Kerja

ABSTRACT

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND COMPENSATION ON THE
EMPLOYEE'S PERFORMANCE**

A Case Study at Production Department of PT. Mustika Ratu Tbk. East Jakarta

Bonaventura Yulievianti Caesar
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2015

This research aims to know the effect of leadership style and compensation on the employee's performance both partially and simultaneously at Production Department of PT. Mustika Ratu Tbk. East Jakarta. The sampling technique used is convenience sampling. Research data were obtained by distributing questionnaires about leadership style and compensation to 85 respondents. The employee performance data were obtained by asking first line manager to assess the 85 employees who become the respondents. Data were analyzed using multiple linear regression. This research results show that the employees have high performance level. The results also show the leadership style and compensation have positive effect on employee performance either partially or simultaneously at the Production Department of PT. Mustika Ratu Tbk. East Jakarta.

Keywords: Leadership Style, Compensation, Employees Performance