

## ABSTRAK

### PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Pada Karyawan PT. Angkasa Pura I (Persero)

Kantor Cabang Bandar Udara El Tari Kupang

Maya Pressilia Kana

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2018

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan pengembangan karir secara simultan dan parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasinya adalah karyawan tetap (atasan langsung dan karyawan nonmanajerial) dari semua unit PT Angkasa Pura I (Persero) Kantor Cabang Bandar Udara El Tari Kupang. Sampel yang digunakan dalam populasi ini sebanyak 42 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Linear Berganda, dan menggunakan untuk uji hipotesis uji F dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil lain menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan pengembangan karir secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

### THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE'S PERFORMANCE Study in PT. Angkasa Pura I (Persero) El Tari Kupang Airport

Maya Pressilia Kana  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2018

This study is aimed to determine whether or not leadership style and career development simultaneously and partially influence employee's performance.

Type of this research is Quantitative Research. The population of this research is employees of all units in PT. Angkasa Pura I (Persero) El Tari Kupang Airport Branch Office. The sample used in this population was 42 employees. The data analysis technique used in this study was Multiple Linear F test hypothesis and T test.

Results of the study showed that the leadership style and career development simultaneously had an influence on employee's performance. Other results show that leadership style partially had no influence on employee's performance, while career development partially influenced employee's performance.

**Keywords: Leadership Style, Career Development, Employee's Performance.**