

ABSTRAK

MOTIVASI KERJA KARYAWAN BANK

**(Studi Deskriptif Motivasi Kerja Karyawan Bank Danamon Simpan Pinjam
Unit Klaten Kota Dan Implikasinya Terhadap Usulan
Topik-Topik Training Motivasi)**

Michael Gilang Pradita Sukasat
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2015

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) mendeskripsikan tingkat motivasi kerja karyawan Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Klaten Kota. 2) mengidentifikasi butir-butir motivasi kerja yang capaian skornya teridentifikasi masih rendah yang implikatif terhadap usulan topik-topik training motivasi kerja karyawan Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Klaten Kota.

Penelitian ini menggunakan jenis kuantitatif deskriptif. Tempat penelitian ini dilaksanakan di Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Klaten Kota. Data dikumpulkan dari 35 karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan angket dengan skala *Likert*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis data kuantitatif dilakukan dengan teknik deskriptif yaitu mendeskripsikan kategori tiap-tiap indikator ataupun item

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat motivasi kerja sebagian besar karyawan Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Klaten Kota masuk kategori cukup tinggi (80%), sangat tinggi 11,42% dan tinggi mencapai 8,57%. Jika dipisahkan menurut aspek motivasi didasarkan pada dua: a. Motivasi intrinsik karyawan Bank Danamon masuk dalam kategori cukup tinggi mencapai 91,43%, sangat tinggi mencapai 5,71%, dan tinggi mencapai 2,86%. b. Motivasi ekstrinsik pada karyawan Bank Danamon masuk kategori cukup tinggi mencapai 68,57%, sangat tinggi mencapai 17,14%, dan tinggi mencapai 14,29%. Berdasarkan hasil analisis butir-butir terdapat 10 butir item yang masuk dalam kategori rendah. Item tersebut tersebar dalam indikator-indikator, yaitu: prestasi kerja, pengakuan, tanggung jawab, nilai kerja, gaji, kondisi kerja, pengawasan. Berdasarkan indikator yang ada, maka topik-topik yang diusulkan dalam kegiatan training motivasi, yaitu: berpikir menang, membangun kekuatan integritas, membangun kepercayaan diri, sukses melalui kerjasama kreatif, pembaharuan diri, membangun sikap positif.

ABSTRACT

WORK MOTIVATION OF BANK EMPLOYEE

(DESCRIPTIVE STUDY OF THE WORK MOTIVATION OF *BANK DANAMON SIMPAN PINJAM UNIT KLATEN KOTA* EMPLOYEES AND THE IMPLICATION OF THE PROPOSAL TOPICS OF TRAINING MOTIVATION)

Michael Gilang Pradita Sukasat
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2015

This research aims at: 1) describing the level of employee work motivation of *Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Klaten Kota*. 2) identifying work motivation which scores was low and which was implicatively with the topics of the proposal in training work employee motivation.

This research was using quantitative descriptive. It took place in *Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Klaten Kota*. The data of this research were collected from 35 employees of *Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Klaten Kota*. It was collected by using questionnaires with Likert scale. The data analysis technique used in this research was quantitative descriptive technique which described the category of each indicator or item.

The result of this research showed that the level of work motivation in the most of the employees of *Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Klaten Kota* in the high enough category reached out 80%, in the highest category reached out 11.42% and in the high category reached out 8.57%. Motivation has two differences from the aspect : a. Intrinsic motivation of *Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Klaten Kota* employee in the high enough category reached out 91.43%, in the highest category reached out 5.71%, and in the high category reached out 2.86%. b. Extrinsic motivation of *Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Klaten Kota* employee in the high enough category reached out 68.57%, in the highest category reached out 17.14%, and in the high category reached out 14.29%. Based on existing indicators, the proposed topics in motivational training activities were: building a calm mind, building strength integrity, building confidence, success through creative cooperation, building self-renewal, building a positive attitude.