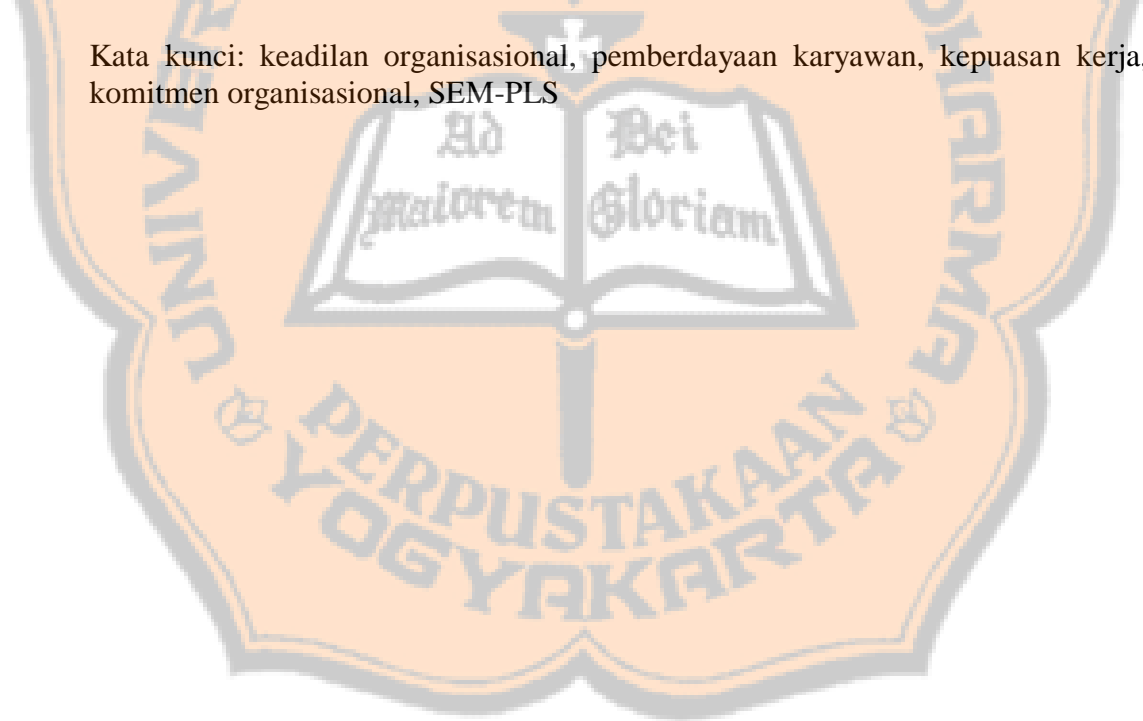


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keadilan organisasional dan pemberdayaan karyawan terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi di Politeknik PGRI Banten. Metode penelitian yang digunakan adalah metode eksplanatori dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 60 orang. Pengumpulan data dengan menggunakan kuisioner. Analisis data dengan menggunakan *Partial Least Square-Sequential Equation Model* berbasis statistik inferensial dengan *software* SmartPLS 3.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa Keadilan Organisasional berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja. Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasional. Pemberdayaan Karyawan berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasional. Keadilan Organisasional tidak berpengaruh terhadap Komitmen Organisasional. Pemberdayaan Karyawan tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja sehingga dapat diartikan kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh pemberdayaan karyawan terhadap komitmen organisasional.

Kata kunci: keadilan organisasional, pemberdayaan karyawan, kepuasan kerja, komitmen organisasional, SEM-PLS



ABSTRACT

This research aims to find out the effect of Organizational Justice and Employee Empowerment toward Organizational Commitment with Job Satisfaction as mediating variable at Politeknik PGRI Banten. Research method used is explanatory method by quantitative approach. There are 60 respondents in this research, all responses collected using questioner. Data is analysed using Partial Least Square-Structural Equation Model with inferential statistic base using smartPLS 3.0 software. Data analysis result shows that : Organizational Justice positively affecting Job Satisfaction. Job Satisfaction positively affecting Organizational Commitment. Employee Empowerment positively affecting Organizational Commitment. Organizational Justice negatively affecting Organizational Commitment. Employee Empowerment negatively affecting Job Satisfaction. Hence, it can be concluded that Job Satisfaction is not the mediating variable for Employee Empowerment effect toward Organizational Commitment.

Keywords: Organizational Justice, Employee Empowerment, Job Satisfaction, Organizational Commitment, SEM-PLS

