

ABSTRAK
ANALISIS PENGENDALIAN INTERN SISTEM PENGGAJIAN
(Studi Kasus Pada Instansi Pemerintah di Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah
Kabupaten Landak, Kalimantan Barat)

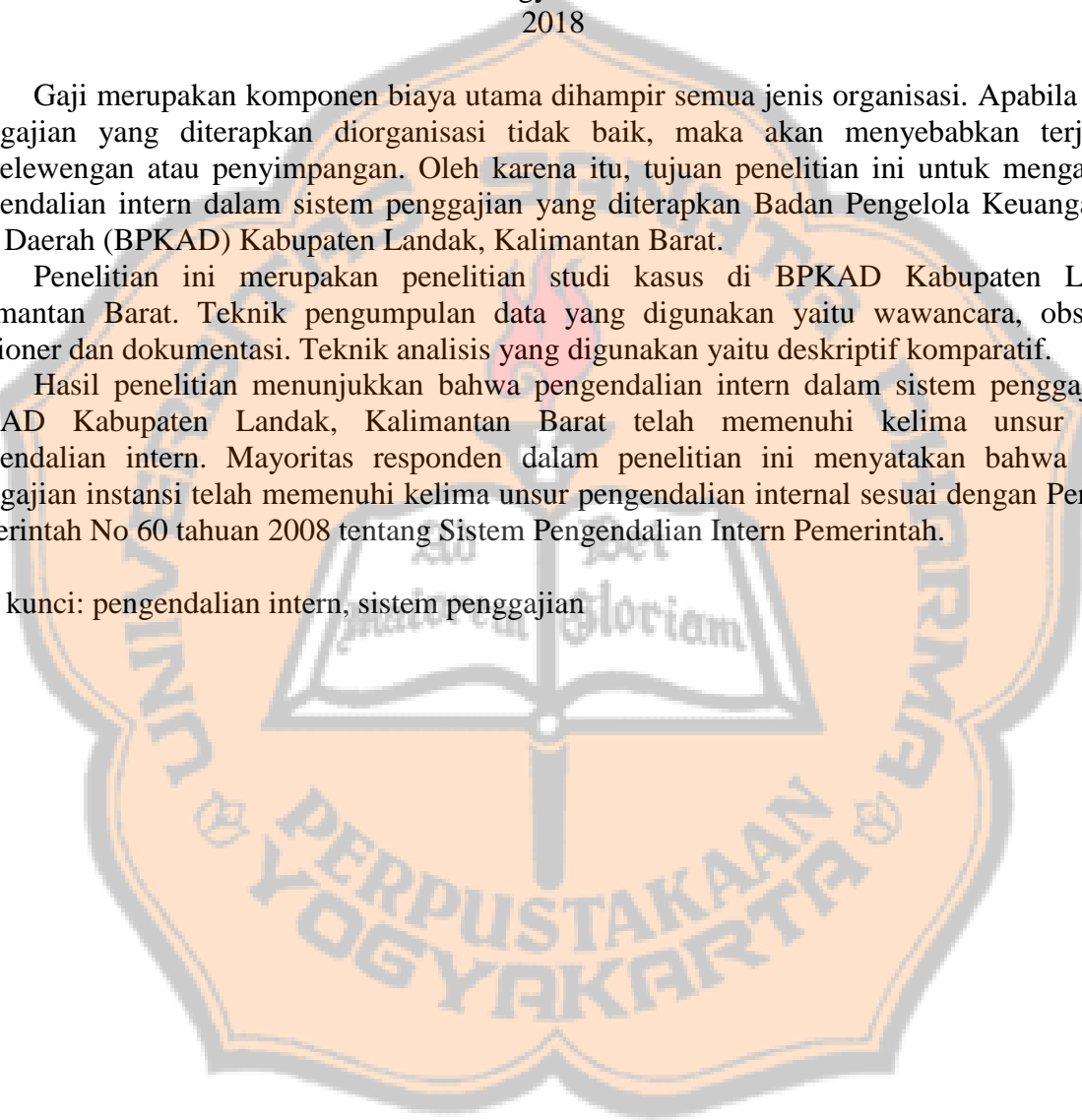
Evan Deo Gratias
NIM: 112114138
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2018

Gaji merupakan komponen biaya utama di hampir semua jenis organisasi. Apabila sistem penggajian yang diterapkan di organisasi tidak baik, maka akan menyebabkan terjadinya penyelewengan atau penyimpangan. Oleh karena itu, tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengendalian intern dalam sistem penggajian yang diterapkan Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Landak, Kalimantan Barat.

Penelitian ini merupakan penelitian studi kasus di BPKAD Kabupaten Landak, Kalimantan Barat. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu wawancara, observasi, kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis yang digunakan yaitu deskriptif komparatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian intern dalam sistem penggajian di BPKAD Kabupaten Landak, Kalimantan Barat telah memenuhi kelima unsur dalam pengendalian intern. Mayoritas responden dalam penelitian ini menyatakan bahwa sistem penggajian instansi telah memenuhi kelima unsur pengendalian internal sesuai dengan Peraturan Pemerintah No 60 tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.

Kata kunci: pengendalian intern, sistem penggajian



ABSTRACT

**ANALYSIS OF PAYROL SYSTEM INTERNAL CONTROL
(Case Study of Government Agencies in the Regional Financial and Asset Management
Agency of Landak Regency, West Kalimantan)**

Evan Deo Gratias

NIM: 112114138

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2018

Salary is the main cost component in most of organizations type. If the payroll system applied was not well organized, it would cause fraud or irregularities. Therefore, the purpose of this study is to analyze the internal controls in the payroll system applied by the Regional Financial and Asset Management Agency (BPKAD) of Landak Regency, West Kalimantan.

This research was a case study study in BPKAD of Landak Regency, West Kalimantan. Data collection techniques used were interviews, observation, questionnaires and documentation. The analysis technique used was descriptive comparative.

The results showed that internal control in the payroll system in BPKAD of Landak Regency, West Kalimantan had fulfilled the five elements of internal control. The majority of respondents in this study stated that the agency's payroll system fulfilled the five elements of internal control in accordance with Governmen Regulation Number 60 of 2008 concerning the Government Internal Control System.

Keywords: internal control, payroll system

