

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Studi Kasus pada Karyawan Hotel Cakra Kembang Yogyakarta

Maria Ovi Puspitasari

Universitas Sanata Dharma Yogyakarta

2018

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) mengetahui jenis kepemimpinan yang diterapkan di Hotel Cakra Kembang Yogyakarta, 2) seberapa tinggi motivasi kerja karyawan pada Hotel Cakra Kembang Yogyakarta, 3) seberapa tinggi kinerja karyawan pada Hotel Cakra Kembang Yogyakarta, dan 4) apakah motivasi memediasi pengaruh gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan. Teknik pengambilan sample yang digunakan adalah *non-random*. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada 50 orang karyawan. Analisis data yang digunakan adalah *Path Analysis* (gabungan model regresi berganda dengan model mediasi). Hasil penelitian menunjukkan 1) gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin Hotel Cakra Kembang Yogyakarta adalah gaya kepemimpinan cenderung demokratis, 2) motivasi karyawan Hotel Cakra Kembang Yogyakarta adalah tinggi, 3) kinerja karyawan Hotel Cakra Kembang Yogyakarta adalah tinggi, 4) motivasi memediasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON THE EMPLOYEE PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLE

A case Study on Employees of Hotel Cakra Kembang Yogyakarta

Maria Ovi Puspitasari

Universitas Sanata Dharma Yogyakarta

2018

The aim of study is to determine : 1) what style of leadership adopted in Cakra Kembang Hotel Yogyakarta, 2) how high employee work motivation in Cakra Kembang Hotel Yogyakarta, 3) how high employee performance in the Cakra Kembang Hotel Yogyakarta, and 4) whether motivation mediates the influence of leadership style on the employee performance. The sampling technique used is non-random. The reserch data are obtained by distributing questionnaires to 50 respondens. For the analysis of data the reseacher utilizes path analysis (combination of multiple regression model and model of mediation). The result showses : 1) the style leadership adopted by Cakra Kembang Hotel Yogyakarta is democratic leadership, 2) the employee motivation of at Cakra Kembang Hotel Yogyakarta is high, 3) the employee performance Cakra Kembang Hotel Yogyakarta is high, 4) the motivation mediate the influence of leadership style on employees performance.

Keywords : Leadership Style, Motivation, Employees Performance