

ABSTRAK

Manajer HRD (*Human Resource Development*) merupakan salah satu pihak yang penting dalam penyeleksian semua calon pegawai pada suatu perusahaan. Dalam penyeleksian calon pegawai terdapat aspek penilaian dari kriteria serta bobot yang ditentukan oleh suatu perusahaan. Banyaknya pelamar yang mendaftar pada suatu perusahaan, proses penyeleksian sering memerlukan waktu yang lebih banyak dalam menentukan pilihan yang terbaik. Proses penyeleksian secara manual juga sering terjadi kesalahan dan tidak menutup kemungkinan juga terjadinya *human error* yang bisa berakibat salahnya dalam memilih calon pegawai yang diinginkan.

Oleh karena itu, dalam tugas akhir ini dibangun sistem pendukung pengambilan keputusan penerimaan pegawai dengan menggunakan metode SAW (*Simple Additive Weighting*). Diharapkan mampu memberikan kemudahan bagi manajer HRD untuk mendapatkan rekomendasi terbaik calon pegawai dengan mempertimbangkan beberapa kriteria serta bobot pada perusahaan.

Pengujian sistem dilakukan dengan cara membandingkan perhitungan manual dan perhitungan sistem. Dan pengujian sistem kepada 10 responden dengan melakukan kuesioner, didapatkan bahwa jumlah rata-rata %skor aktual dari kemudahan penggunaan teknologi adalah 78% dan manfaat sistem adalah 82%. Secara umum sistem berguna dan memberi kemudahan bagi pengguna dalam penyeleksian calon pegawai serta dapat membantu pengambil keputusan dalam penyeleksian pegawai.

Kata Kunci : Penerimaan Pegawai, Sistem Pendukung Pengambilan Keputusan, metode SAW (*Simple Additive Weighting*).

ABSTRACT

Human Resource Development Manager is one of the parties is important in the selection of all prospective employees in a company. In the selection of prospective employees there are aspects of the assessment criteria and weighting is determined by a single company. The large number of applicants who apply in a company, the process of selection was often require more time in determining the best option. The process of selection was manually is also common mistakes and does not cover the possibility of also the occurrence of human error that could result in harm in selecting prospective employees.

Therefore, in this final project is built the decision-making support system of acceptance employees using SAW (Simple Additive Weighting).Expected to provide ease for HRD managers to get the best employee candidate recommendations taking into account several criteria and weights on the company.

System testing done by comparing calculation and calculation of the manual system. And testing of the system to 10 respondents to the questionnaire, obtained by doing that the average amount% actual score from the ease of use of technology is 78% and benefits system was 82%. In general the system useful and gives ease for the user in the selection of prospective employees and can help decision makers in selecting appropriate employees.

Keywords : Employee Acceptance, Decision Making Support System, SAW (Simple Additive Weighting) method.