

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON
FINANSIAL PADA KOMITMEN ORGANISASIONAL PEGAWAI
ADMINISTRASI TETAP UNIVERSITAS SANATA DHARMA

YOGYAKARTA

Bernadetha Tanti Puji Wiharyanti

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2018

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial pada komitmen organisasional pegawai administrasi tetap di Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Penelitian ini menggunakan 100 (seratus) responden. Teknik pengujian instrumen dalam penelitian ini yaitu uji validitas, dan reliabilitas, sedangkan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji t, uji F dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Kompensasi finansial berpengaruh positif pada komitmen organisasional, 2) Kompensasi non finansial tidak berpengaruh pada komitmen organisasional.

ABSTRACT

THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION AND NON-FINANCIAL
COMPENSATION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENTS OF
ADMINISTRATIVE EMPLOYEES OF SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA

Bernadetha Tanti Puji Wiharyanti

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2018

This study is aimed to know the effect of financial and non-financial compensation on organizational commitments of administrative employees in Sanata Dharma University Yogyakarta. This study is a quantitative descriptive study. The samples are taken by using simple random sampling technique. This study uses 100 respondents. The instrument testing technique in this study are validity and reliability tests. Meanwhile, the researcher employs multiple linear regression, classic assumption test, the T-Test, the F-Test, and coefficient of determination to analyze the data. The result of this study are: 1) Financial compensation affects positively on organizational commitments 2) Non-financial compensation does not affect on organizational commitments.