

HUBUNGAN ANTARA *JOB CRAFTING* DAN KEPUASAN KERJA PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT

Theresia Resty Kusuma Ningrum

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *job crafting* dengan kepuasan kerja pada perawat di rumah sakit. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan yang positif antara *job crafting* dengan kepuasan kerja pada perawat di rumah sakit. Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit dengan jumlah subjek penelitian sebanyak 153 perawat. Alat pengumpulan data yang digunakan oleh peneliti adalah skala *job crafting* yang dikembangkan oleh Tims, Bakker, dan Derks (2012) dan skala kepuasan kerja yang dikembangkan oleh Weiss, Dawis, England, dan Lofquist (1967). Validitas dari kedua skala dilakukan oleh empat orang *expert judgement*. Skala *job crafting* memiliki IVI-S sebesar = 0,96, sedangkan skala kepuasan kerja memiliki IVI-S sebesar = 0,96. Hasil reliabilitas pada skala ini diujicobakan pada 50 perawat di Rumah Sakit dan diolah menggunakan *Alpha Berstrata* untuk skala *job crafting* dan *Alpha cornbach* untuk skala kepuasan kerja. Skala *job crafting* memiliki 21 item dengan koefisien reliabilitas $\alpha_{strata} = 0,995$, sedangkan skala kepuasan kerja memiliki 20 item dengan koefisien reliabilitas $\alpha = 0,882$. Rentang korelasi item-total (r_{it}) skala *job crafting* adalah 0,284 sampai 0,779, sedangkan rentang korelasi item-total (r_{it}) skala kepuasan kerja adalah 0,319 sampai 0,738. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data uji korelasi *Spearman-Rho*. Hipotesis pada penelitian ini diterima. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif ($r=0,410$) dan signifikan ($p=0,000$) antara *job crafting* dengan kepuasan kerja pada perawat di rumah sakit. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi *job crafting* maka semakin tinggi kepuasan kerja pada perawat di rumah sakit.

Kata kunci: kepuasan kerja, *job crafting*, perawat

THE CORRELATION BETWEEN JOB CRAFTING AND JOB SATISFACTION ON THE HOSPITAL NURSES'

Theresia Resty Kusuma Ningrum

ABSTRACT

This research is intended to find out the correlation between the nurses' job crafting and job satisfaction in the hospital. The hypothesis of this research is that the nurses' job crafting has a positive and significant relation with job satisfaction in the hospital. This research was conducted in Hospital with 153 nurses as the subject. The tools which were used to collect the data were job crafting scale by Tims, Bakker, and Derks (2012), job satisfaction scale by Weiss, Dawis, England, and Lofquist (1967). For the validity, both scales were validated by four expert judgments. The job crafting scale contains IVI-S for 0,96 while the job satisfaction scale contains IVI-S for 0,96. For the reliability, both scales were tested to the 50 nurses in Hospital, then they were cultivated by using Alpha Strata for job crafting scale and Alpha Cronbach for job satisfaction scale. The job crafting scale contains 21 items with the reliability coefficient $\alpha = 0,995$ $\alpha_{strata} = 0,995$, while the job satisfaction scale contains 20 items with the reliability coefficient $\alpha = 0,882$. The range of the total item correlation (rit) of the job crafting scale was 0,284 up to 0,779, while the range of the total item correlation (rit) of the job satisfaction scale was 0,319 up to 0,738. This research used analysis technique correlation Spearman-Rho. The hypothesis of this research was accepted. The result of this research showed that there were positive correlation ($r=0,410$) and significant ($p=0,000$) between the nurses' Job Crafting and job satisfaction in the hospital. This result means that the higher degree of job crafting, the higher job satisfaction there is for the hospital nurses.

Keywords: *job crafting, job satisfaction, nurse*