

ABSTRAK

PENGARUH KEPUASAN PADA KOMPENSASI LANGSUNG, KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG, PEKERJAAN, DAN LINGKUNGAN PEKERJAAN TERHADAP *TURNOVER INTENTION*

(Studi Kasus pada Karyawan RS Emanuel Purwareja Klampok, Banjarnegara)

Yovita Veronika Selanno

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta 2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepuasan karyawan RS Emanuel pada kompensasi langsung, kompensasi tidak langsung, pekerjaan, dan lingkungan pekerjaan. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui apakah ada atau tidaknya pengaruh kepuasan pada kompensasi langsung, kompensasi tidak langsung, pekerjaan, dan lingkungan pekerjaan terhadap *turnover intention*. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 100 responden. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah regresi linear berganda, uji F dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan pada kompensasi langsung, kompensasi tidak langsung, pekerjaan, dan lingkungan pekerjaan secara simultan dan parsial berpengaruh terhadap *turnover intention*

Kata Kunci : Pengaruh, Kompensasi, *Turnover Intention*

ABSTRACT

**THE SATISFACTION EFFECT OF DIRECT COMPENSATION,
INDIRECT COMPENSATION, JOBS, AND WORK ENVIRONMENT
TOWARD TURNOVER INTENTION**

(Case Study of the Employee of RS Emanuel Purwareja Klampok Banjarnegara)

Yovita Veronika Selanno

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta 2019

The aims of this research are to (1) discover the satisfaction of RS Emanuel's employee toward the direct compensation, indirect compensation, job, and environment work (2) find out whether or not there is a satisfaction effect on the direct compensation, indirect compensation, job, and environment work toward *turnover intention*. The selection of data is using questionnaire; research data was obtained by distributing questionnaires to 100 respondents. Data analysis technique is multiple Linier Regression Analysis, uji F dan uji t. This study reveals that the satisfaction toward direct compensation, indirect compensation, job, and environment work simultaneously and partially have already influenced *turnover intention*.

Keywords: Effect, Compensation, *Turnover Intention*