

## ABSTRAK

### PENGARUH MOTIVASI DAN JENJANG KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada PT Aliko Danasamo Permai Jakarta

Ovi Liana Kartika

Universitas Sanata Dharma Yogyakarta

Yogyakarta, 2018

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana motivasi dan jenjang karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada bulan September 2018 di PT. Aliko Danasamo Permai Jakarta. Populasi dalam penelitian adalah karyawan tetap PT. Aliko Danasamo Permai Jakarta. Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive random sampling*. Data dalam penelitian ini diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada 36 responden yang terdiri dari karyawan tetap PT. Aliko Danasamo Permai Jakarta. Uji validitas menggunakan teknik *korelasi product momen* dan uji reliabilitas menggunakan rumus *cronbach alpha* dan teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan jenjang karir tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi, jenjang karir dan kinerja karyawan.

**ABSTRACT**  
**THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND CAREER LEVELS ON**  
**EMPLOYEE PERFORMANCE**

A Case Study at PT. Aliko Danasamo Permai Jakarta  
Ovi Liana Kartika  
Sanata Dharma University Yogyakarta  
Yogyakarta, 2018

This research aims to find the influence of motivation and career levels to employee performance. This research was conducted in September 2018 at PT Aliko Danasamo Permai Jakarta. The target in this research is PT Aliko Danasamo Permai Jakarta permanent employees. This research is a casual associative research using quantitative approach. This research using purposive random sampling technique the data was obtained by distributing questionnaires to 36 respondents consisting of permanent employees. This validity test using product moment correlation technique and reliability test using cronbach's alpha formula even data analysis techniques used to test the hypothesis are multiple linear regression. The result show that motivation affect employee performance and career levels does not affect it.

Keywords : Motivation, Career Levels, and Employe performance.