

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Pada Tenaga Pengajar Yayasan Katolik Paroki Pusat Damai, Kecamatan
Parindu, Kabupaten Sanggau, Kalimantan Barat)

Maria Yersa

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada tenaga pengajar di Yayasan Paroki Pusat Damai (SD Subsidi Pusat Damai, SMP Yos Sudarso Parindu, dan SMA Karya Kasih Parindu). Populasi dalam penelitian ini adalah tenaga pengajar di SD Subsidi Pusat Damai, SMP Yos Sudarso Parindu, dan SMA Karya Kasih Parindu, dengan sampel sebanyak 65 responden. Pengambilan 65 sampel dilakukan dengan teknik *purposive sampling*. Teknik pengambilan data yang digunakan adalah kuesioner. Dalam analisis data, peneliti menggunakan teknik Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji F, Uji T dan Koefisien Determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, disiplin dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil lain menunjukkan bahwa disiplin dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF MOTIVATION, DISCIPLINE, AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE

(Case Study of Teachers at the Yayasan Katolik Pusat Damai, Kecamatan Parindu,
Kabupaten Sanggau, Kalimantan Barat)

Maria Yersa

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2019

This study aims to determine the effect of motivation, discipline, and work environment on the performance of employees in the teaching staff at the Yayasan Katolik Pusat Damai (SD Subsidi, SMP YOS Sudarso, SMA Karya Kasih Parindu). The population in this study were teaching staff at th SD Subsidi, SMP YOS Sudarso and SMA Karya Kasih Parindu, with a sample of 65 respondents. Taking 65 samples was done by purposive sampling technique. The data collection technique used is a questionnaire. In analyzing the data, researchers used the Classic Assumption Test technique, Analysis of Multiple Linear Regression, F Test, T Test and Coefficient of Determination.

The results of the study indicate that motivation, discipline and work environment simultaneously influence employee performance. Other results show that the discipline and work environment partially influence employee performance, while motivation partially does not affect employee performance.

Keywords: Motivation, Discipline, Work Environment, Employee Performance.