

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN SEMANGAT KERJA SEBAGAI *INTERVENING VARIABLE*

Studi Kasus pada Karyawan Divisi *Sewing* PT. Adi Satria Abadi Kalasan Yogyakarta

Santi

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta, 2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, (2) pengaruh lingkungan kerja ke semangat kerja, (3) pengaruh semangat kerja terhadap kinerja karyawan, (4) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan semangat kerja sebagai *intervening variable*. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 100 orang, dengan sampel sebanyak 80 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *convenience sampling*. Teknik pengumpulan data dengan kuesioner. Analisis data menggunakan teknik analisis jalur dengan program SPSS versi 22.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (2) lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap semangat kerja, (3) semangat kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (4) lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui semangat kerja sebagai *intervening variable*.

Kata kunci : Lingkungan kerja fisik, Lingkungan kerja non fisik, Semangat kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT TOWARD EMPLOYEES PERFORMANCE WITH ENTHUSIASM AS INTERVENING VARIABLE

A Case Study on Sewing Division Employees in PT. Adi Satria Abadi Kalasan
Yogyakarta

Santi

Sanata Dharma University

Yogyakarta, 2019

This research aims to know the influence of (1) work environment toward employees performance, (2) work environment toward enthusiasm, (3) enthusiasm toward employees performance, (4) work environment toward employees performance through enthusiasm as the intervening variable. The population in this research is 100 employees, and there are as many as 80 employees as the sample of the research. The sampling technique for this research is convenience sampling. Data analysis use path analysis method and SPSS versi 22.0 program. The result for this research is (1) the work environment influenced the employees performance, (2) the work environment did not influence the enthusasism, (3) the enthusiasm did not influence the employees performance, (4) the work environment did not influence the employees performance with enthusiasm as the intervening variable.

Keywords : Physical work environment, Non physical work environment,
Enthusiasm, Employees performance