

ABSTRAK
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi pada Karyawan Bank BRI Kantor Cabang Ruteng, Manggrai,
Nusa Tenggara Timur

Christiana Novianty Tulus
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta, 2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada bulan Juli hingga Agustus 2018 di Bank BRI Kantor Cabang Ruteng, Manggarai, Nusa Tenggara Timur. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif asosiatif dengan hubungan kausal. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank BRI Kantor Cabang Ruteng yang berjumlah 64 karyawan (responden). Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner dan menggunakan skala Likert. Uji instrument penelitian yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan di dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bank BRI Kantor Cabang Ruteng (2) Budaya organisasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bank BRI Kantor Cabang Ruteng (3) Lingkungan kerja dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bank BRI Kantor Cabang Ruteng.

Kata kunci: lingkungan kerja, budaya organisasi, kinerja karyawan

ABSTRACT
THE INFLUENCE OF WORKING ENVIRONMENT AND ORGANIZATIONAL
CULTURE
TOWARD EMPLOYEES' PERFORMANCE
A STUDY ON BRI EMPLOYEES IN RUTENG, MANGGARAI,
NUSA TENGGARA TIMUR

Christiana Novianty Tulus
Sanata Dharma University
Yogyakarta, 2019

This research aims to acknowledge the influence of working environment and organizational culture toward employee's performance. The research was done from July to August 2018 at BRI office Ruteng, Manggarai, Nusa Tenggara Timur. This is an associative quantitative study with causal relationship. The population of this study was 64 employees of BRI Ruteng. The data collection was done by using questionnaire and Likert scale. Validity and reliability tests were used to approve the instruments. The data were analyzed by using Multiple Linear Regression analysis. The result showed that: (1) Working environment partially influenced BRI Ruteng employees' performances (2) Organizational culture partially influenced BRI Ruteng employees' performances; (3) Working environment and organizational culture simultaneously influenced BRI Ruteng employees' performances.

Keywords: Working Environment, Organizational Culture, Employees' Performance