

## ABSTRAK

# **PENGARUH PERSEPSI ATAS PELATIHAN KERJA, PERSEPSI ATAS FASILITAS KANTOR, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA PADA KINERJA KARYAWAN DI UNIVERSITAS SANATA DHARMA YOGYAKARTA**

Simplisius Kopong Sanga

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta, 2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh persepsi atas pelatihan kerja, persepsi atas fasilitas kantor, motivasi kerja dan disiplin kerja pada kinerja karyawan di Universitas Sanata Dharma. Penelitian ini dilakukan selama bulan November-desember di Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. Penelitian ini menganalisis seberapa besar pengaruh persepsi atas pelatihan kerja, persepsi atas fasilitas kantor, motivasi kerja dan disiplin kerja pada kinerja karyawan. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan tetap Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sebanyak 100 responden yang diambil dengan metode *Convenience Sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Uji instrument yang digunakan yaitu uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) tidak terdapat pengaruh dari persepsi atas pelatihan kerja pada kinerja karyawan (2) tidak terdapat pengaruh dari persepsi atas fasilitas kantor pada kinerja karyawan, (3) terdapat pengaruh positif dari motivasi kerja pada kinerja karyawan, dan (4) tidak terdapat pengaruh disiplin kerja pada kinerja karyawan.

Kata kunci: persepsi atas pelatihan kerja, persepsi atas fasilitas kantor, motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan

## ABSTRACT

### **THE INFLUENCE OF PERCEPTION OF JOB TRAINING, OFFICE FACILITIES, WORK MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT SANATA DHARMA UNIVERSITY, YOGYAKARTA**

A case study on employees of Sanata Dharma University, Yogyakarta

Simplisius Kopong Sanga

Sanata Dharma University

Yogyakarta, 2019

The aim of this research is to determine the influence of perceptions of job training, office facilities, work motivation and work discipline on employee performance at Sanata Dharma University. This research was conducted during November-December at Sanata Dharma University Yogyakarta. This research analyzed how much influence the perception of job training, office facilities, work motivation and work discipline had on employee performance. The population of this research was permanent employees of Sanata Dharma University Yogyakarta. The sample used in this research was 100 respondents taken by Convenience Sampling method. Data collection was done using a questionnaire. Test instruments used were test validity and reliability. The data analysis technique used in this research was multiple linear regression.

The results of the research showed that: (1) there was no influence of the perception of job training on employee performance (2) there was no influence of the perception of office facilities on employee performance, (3) there was a positive influence of work motivation on employee performance, and (4) there was no influence of work discipline on employee performance.

Keywords: perception of job training, perception of office facilities, work motivation, work discipline, employee performance