

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP  
KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DENGAN  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA DEPARTEMEN *CUTTING*  
PT. MUARA KRAKATAU**

**Eni Sri Pudyastuti**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antarpersepsi karyawan terhadap kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dengan kepuasan kerja pada departemen *cutting* di PT. Muara Krakatau. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat hubungan yang positif signifikan antara persepsi karyawan terhadap kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dengan kepuasan kerja. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT. Muara Krakatau, khususnya pada departemen *cutting* yang berjumlah 70 karyawan dan metode pengambilan sampel dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan dua skala model Likert, yaitu skala persepsi kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan skala kepuasan kerja. Uji coba skala menghasilkan koefisien reliabilitas pada skala persepsi kesehatan dan keselamatan kerja (K3) sebesar 0,753 dan skala kepuasan kerja sebesar 0,753. Data penelitian dianalisis dengan menggunakan teknik pengujian hipotesis *Spearman Rho Correlation* karena distribusi data bersifat tidak normal. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan yang positif signifikan antara persepsi karyawan terhadap kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dengan kepuasan kerja. Hal ini dapat dilihat dari koefisien korelasi yang bernilai 0,965 dan nilai signifikansi sebesar  $p = 0,00$  ( $p < 0,01$ ).

Kata kunci: karyawan, kepuasan kerja, kesehatan dan keselamatan kerja (K3), persepsi.

***CORRELATION BETWEEN EMPLOYEE PERCEPTIONSON  
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY WITH JOB SATISFACTION  
ON DEPARTMENT OF CUTTING  
PT. MUARA KRAKATAU***

**Eni Sri Pudyastuti**

*ABSTRACT*

*This research aimed to determine the relationship between employee's perceptions on occupational health and safety (K3) with job satisfaction on Department of Cutting at PT. Muara Krakatau. The hypothesis proposed in this research that there was a significant positive relationship between employee's perceptions of occupational health and safety (K3) with job satisfaction. The subject of this research were 70 employees in the Department of Cutting at PT. Muara Krakatau. Subject was collected by using sampling methods with purposive sampling technique. The method in this research uses two Likert model scales, called the scale of perception occupational health and safety (K3) and job satisfaction scale. The scale trials produced a reliability coefficient on the health and safety perception scale employment (K3) of 0.753, and the job satisfaction scale is 0.753. The research data was analyzed by using the Spearman Rho Correlation hypothesis testing technique because data distribution was proven not normal. The results of this study showed that there was a significant positive relationship between employee perception of occupational health and safety (K3) with job satisfaction. This could be seen from the correlation coefficient which is 0.965 and a significance value of  $p = 0.00$  ( $p < 0.01$ ).*

*Keywords: employee, occupational health and safety (K3), perception, job satisfaction.*