

## ABSTRAK

### **PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN KEPUASAAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi pada Karyawan di UD Dwi Karya Mayang, Jember, Jawa Timur

Skolastika Nadia Aristia Pratomo  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta, 2019

Penelitian ini bertujuan untuk (1) mengetahui pengaruh secara bersama-sama motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di UD Dwi Karya Mayang, (2) mengetahui pengaruh positif secara parsial motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di UD Dwi Karya Mayang. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan UD Dwi Karya Mayang yang berjumlah 60 karyawan. Teknik pengumpulan data dengan wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja berpengaruh secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara parsial motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sedangkan disiplin dan kepuasan kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin, Kepuasan, Kinerja Karyawan

**ABSTRACT**

**THE EFFECT OF MOTIVATION, DISCIPLINE, AND JOB  
SATISFACTION ON EMPLOYEES' PERFORMANCE**

A Case Study On The Employees at UD Dwi Karya Mayang, Jember, Jawa  
Timur

Skolastika Nadia Aristia Pratomo  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta, 2019

This research aims to analyze the effect of (1) the simultaneous influence the company of motivation, discipline, and job satisfaction on employees' performance at UD. Dwi Karya Mayang, (2) the partial positive influence of motivation, discipline, and satisfaction on employees' performance at UD. Dwi Karya Mayang. This study is a quantitative research. The population of this study consists of all 60 employees of the company. The data collection technique used is a questionnaire. The data analysis techniques used are descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The result of this study shows that the motivation, discipline, and job satisfaction has partial simultaneous effect on the employees' performance. The motivation has an positive effect on the employees' performance while the discipline and job satisfaction does not a positive effect on the employees' performance.

Keywords : Motivation, Discipline, Satisfaction, Employee Performance