

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus di Rumah Sakit Harapan, Magelang

Stacia Unnimaris Priyono

NIM: 152114010

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2019

Penelitian ini bertujuan mengetahui Pengaruh Sistem Informasi Manajemen dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Studi Kasus dilakukan di Rumah Sakit Harapan, Magelang, Jawa Tengah.

Teknik pengambilan sampel adalah *sampling* total dengan para manajer, kepala bagian, dan kepala unit di Rumah Sakit Harapan sebagai populasi. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan wawancara dan kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah dengan Regresi Linier Berganda menggunakan SPSS 18.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Sistem Informasi Manajemen tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Harapan, 2) Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Harapan, 3) Sistem Informasi Manajemen dan Budaya Organisasi secara simultan mempengaruhi Kinerja Karyawan Rumah Sakit Harapan dengan kontribusi 38.6%

Kata Kunci: Sistem Informasi Manajemen, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MANAGEMENT INFORMATION SYSTEM (MIS) AND ORGANIZATIONAL CULTURE TOWARDS EMPLOYEES' PERFORMANCE

Case Study at Harapan Hospital, Magelang, Central Java.

Stacia Unnimaris Priyono

NIM: 152114010

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2019

This research aims to know the influence of Management Information System (MIS) and organizational culture towards employees' performance. The case study took place in Harapan Hospital in Magelang, Central Java.

The sample technique used in this research was total population sampling with managers, head of divisions, and head of units in Harapan Hospital as population. The method used for data collection were interview and questionnaire. The analysis method used in this research was multiple regression analysis method with SPSS 18.

The results showed : 1) Management Information System (MIS) did not influence employees' performance in Harapan Hospital, 2) Organizational culture influenced employees' performance in Harapan Hospital, 3) Management Information System (MIS) and organizational culture simultaneously influenced employees' performance in Harapan Hospital with 38.6% contribution in total.

Keywords: Management Information System (MIS), organizational culture, employees performance