

ABSTRAK

PENGARUH STRESS KERJA DAN *REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASELI DAGADU DJOKDJA

Vinelia Anggra Kristiani

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stress kerja dan *reward* secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan PT. Aseli Dagadu Djokdja. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan kontrak PT. Aseli Dagadu Djokdja. Jumlah sampel sebanyak 44 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) stress kerja dan *reward* secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) stress kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan sedangkan *reward* secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Stress Kerja, *Reward*, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF WORK STRESS AND REWARD ON EMPLOYEE
PERFORMANCE OF PT. ASELI DAGADU DJOKDJA**

Vinelia Anggra Kristiani

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2019

This research aims to determine whether work stress and reward influence simultaneously and partially employee performance of PT. Aseli Dagadu Djokdja. The type of this research is quantitative. The population of this research consists of contract employee of PT. Aseli Dagadu Djokdja. The sample of this research includes 44 respondents chosen from the population by using the saturation sampling technique. The data are analysed with multiple linear regression. The result of this research shows that: 1) work stress and reward simultaneously influence employee performance, 2) work stress partially influences employee performance while reward partially does not influence employee performance.

Keywords: Work Stress, Reward, Employee Performance.