

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
RSUD KOTA DUMAI DENGAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA  
SEBAGAI MEDIASI

Yustinus Christo Dwi Prasetyo

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1).kepemimpinan berpengaruh signifikan yang positif terhadap motivasi. 2) kepemimpinan berpengaruh signifikan yang positif terhadap disiplin kerja.3) kepemimpinan berpengaruh signifikan yang positif terhadap kinerja karyawan.4) motivasi berpengaruh signifikan yang positif terhadap kinerja karyawan.5) disiplin kerja berpengaruh signifikan yang positif terhadap kinerja karyawan. 6) kepemimpinan berpengaruh signifikan yang positif terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai mediasi.7) kepemimpinan berpengaruh signifikan yang positif terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai mediasi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan RSUD Kota Dumai yang berstatus PNS dan Non PNS dari beberapa divisi yang terkait dengan tenaga non kesehatan. di Kota Dumai, Riau. Teknik pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling*. Jumlah sampel sebanyak 90 responden. Analisis data menggunakan *Partial Least Square*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap motivasi karyawan. 2) Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan. 3) Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 4) Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 5) Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 6) Motivasi memediasi sebagian pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. 7) Disiplin kerja memediasi sebagian pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan

Abstract

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP ON EMPLOYEES' PERFORMANCE  
WITH MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE AS MEDIATORS

A Studi on Employees of the Regional Public Hospital of Dumai City

Yustinus Christo Dwi Prasetyo  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2019

This study aims to find out whether: 1) leadership has a significant positive influence on motivation. 2) leadership has a positive significant influence on work discipline. 3) leadership has a significant positive influence on employees' performance. 4) motivation has a positive significant influence on employees' performance. 5) work discipline has a positive significant influence on employees' performance. 6) leadership has a significant positive influence on employees' performance with motivation as mediator. 7) leadership has a significant positive influence on employees' performance with work discipline as a mediator. The population of this study were employees of the Regional Public Hospital of Dumai City working in several non-health divisions and are differentiated in their employee status (public and non-public employees). The sampling technique used is nonprobability sampling. The number of samples is 90 respondents. The data analysis used is partial least square.

The results of the study show that: 1) leadership has a positive influence on the employees' motivation. 2) leadership has a positive influence on the employees' work discipline. 3) leadership has a positive influence on the employees' performance. 4) motivation has a positive influence on the employees' performance. 5) work discipline has a positive influence on the employees' performance. 6) motivation mediates part of the influence of leadership on the employees' performance. 7) work discipline mediates part of the influence of leadership on the employees' performance.

Keywords: leadership, motivation, work discipline and employee performance